CITTÀ DI LENDINARA

Provincia di Rovigo

Area Amministrativa – 1° Settore / 1° Servizio

SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ATTI DELIBERATIVI, PROTOCOLLO, SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI, UFFICIO MESSI COMUNALI

Piazza Risorgimento, n. 1
C.F. 82000490290 - P. I. 00198440299
Tel. 0425.605.600 – Fax 0425.600.977 –
Email: segret.sindaco@comune.lendinara.ro.it

VERBALE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE

ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2013

In data 29 aprile 2014, alle ore 9.00, regolarmente convocato, presso la sede del Comune di Lendinara (RO) ha avuto luogo un incontro tra:

la Delegazione trattante del Comune di Lendinara

Dott. Buson Dante – Coordinatore I° Settore - Vice Segretario Generale
Rag. Sacchetto Gianna – Responsabile 1° Servizio III Settore
Geom. Bragioto Angelo – Coordinatore IV° Settore – Responsabile 2° Servizio IV Settore
Dallagà Natale – Comandante Polizia Locale

R.S.U. Comune di Lendinara:

Sig.ra De Grandis Rosanna
Sig.ra Pasqualini Manuela
Sig.ra Pizzo Ester

assenti giustificati:

Dott. Palumbo Alfredo – Segretario Generale
Dr.ssa Rando Stefania
Sig. Zangirolami Remo

Organizzazioni Sindacali

CGIL FP Tartari Eriberto

CISL FPS Dal Cortile Daniele

UIL FPL Garbin Cristina

DICCAP Previato Stefano

Al termine della riunione, le parti sottoscrivono l'allegato verbale relativo all'accordo sulla destinazione e ripartizione delle risorse economiche decentrate – esercizio 2013 – a favore del personale dipendente del Comune di Lendinara.

INTESA RELATIVA ALLA DEFINIZIONE E UTILIZZAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2013

ART. 1
Definizione del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2013

1. Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 31 del CCNL del 22.1.2004, anche a seguito delle verifiche effettuate dalle parti, è stato costituito, in via definitiva, dall'Amministrazione comunale, con determinazione del Responsabile 1° Sett. 1° Serv. R.G. n. 69 del 21.01.2014 per l'importo di € 44.074,00=;
2. Tale Fondo risulta, in linea teorica, costituito:
a) dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2004 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL.
In applicazione della dichiarazione congiunta n. 18 del CCNL del 22.1.2004 le disposizioni contrattuali ivi indicate continuano a trovare applicazione anche negli anni successivi al 2003 ove ne ricorrano le condizioni e si riferiscano ad istituti di carattere continuativo;
b) dalle risorse integrate annualmente con importi aventi carattere di eventualità o di variabilità derivanti dalle discipline contrattuali di seguito riportate in tabella;
c) dalle risorse non utilizzate o non attribuite del Fondo dell'anno precedente (art. 17, comma 5, CCNL 1999, come confermato dall'art. 31, comma 5 del CCNL del 22.1.2004);
d) dalle risorse del Fondo per il lavoro straordinario non utilizzate per l'anno 2012.
3. Le Parti prendono atto dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. n. 78/2010, convertito in legge 122/2010, che introduce un tetto alle risorse destinate al trattamento accessorio, prevedendo che dal 1° gennaio 2011 al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio; in tal senso l'importo complessivo delle risorse che costituiscono il **Fondo 2013** (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo) corrisponde al valore del Fondo 2010 (al lordo delle voci di decurtazione della parte stabile del medesimo).
4. Le Parti danno atto che la riduzione del Fondo in ragione delle cessazioni dal servizio avvenute nel corso del 2013 è stata operata solo sulla parte Stabile del Fondo in quanto tale Parte Variabile del Fondo risorse decentrate esercizio 2013 risulta pari a € 44.074,00=, al netto delle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lett. k, CCNL 1° aprile 1999 e comprese le risorse del recupero I.C.I., risulta inferiore all'importo massimo spendibile, pari a € 46.543,72= (corrispondente al limite 2010 decurtato delle cessazioni 2011-2013), per cui non è necessario apportare alcuna riduzione per le cessazioni dal servizio del personale dipendente nel periodo 2011-2013 (v. parere ARAN n. 5401 del 13 maggio 2013).
5. Per l'anno **2013** tali risorse, ai sensi e per gli effetti degli artt. 31 e 32 del C.C.N.L. 22.01.2004 e dell'art. 4 del C.C.N.L. del 09.05.2006, sono rideterminate nel modo di seguito indicato:

Totale disponibile Fondo Parte Fissa = 00,00
Totale risorse variabili che rilevano ai fini del contenimento del Fondo
Utilizzabili / spendibili max. anno 2013 = € 44.074,00=

ART.2
Progressioni economiche orizzontali per l'anno 2013

1. Le Parti, visto il divieto di legge sancito dall'art. 9, comma 21 del D.L. n. 78/2010, che afferma: "*per il personale contrattualizzato le progressioni di carriera comunque denominate ed i passaggi tra le aree eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici.*", danno formalmente atto che per il 2013 non si darà attuazione all'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria.

ART.3
Progetti – obiettivo per il miglioramento quali-quantitativo dei servizi

1. Per l'anno 2013 sono stati approvati, con delibere di Giunta Comunale n. 165 del 30.11.2010 e n. 29 del 25.02.2011 (progetti pluriennali), nonché sulla base della convenzione di P.L. con il Comune di Lusia e di altri provvedimenti autorizzativi, i seguenti progetti-obiettivo presentati dai Responsabili di Servizio ai sensi del CCNL 01/04/99, art. 15, comma 5 ed effettivamente svolti dal personale, indicati nella seguente tabella:

- articolo 15, comma 5 CCNL 1° aprile 1999		
Progetto Comando Polizia Locale (svolgimento di servizi aggiuntivi notturni e festivi) approvato con delibera G.C. n. 157/2013	8.000,00	Totale 18.747,00
Progetti 2013 approvati con delibere di G.C. n.165/2010 e n. 29/2011	5.100,00	
Progetto attività convenzionata P.L. Lendinara-Lusia anno 2013	1.250,00	
Progetto sostituzione dipendente assente S.S. delibera G.C. n.67/2012	917,00	
Progetto Segreteria Comitato Sindaci Protezione Civile Distr.to RO5, approvato con delibera G.C. n. 157/2013 (quota a carico dell'Ente)	180,00	
Progetto Ufficio patrimonio gestione inventario beni mobili ed immobili, approvato con delibera G.C. n. 157/2013	300,00	
Progetto recupero evasione ICA (art.4 C.3 CCNL 5.10.01)	3.000,00	

ART.4
Risorse destinate ad incentivare la produttività -

1. Per l'anno 2013 si prende atto che, dopo l'erogazione delle voci di spesa previste dal vigente Contratto Collettivo Decentrato integrativo 2013 - 2015, non residuano altre risorse da destinate alla produttività e al miglioramento dei servizi.
2. Si concorda la distribuzione di dette risorse, per l'importo di € 43.994,20=, secondo il seguente schema di ripartizione (relativo alle voci rilevanti ai fini del contenimento delle risorse accessorie):

Indennità di turno Polizia Locale	8.974,01
Indennità educatrici Asilo Nido art. 1 comma 7, del CCNL 2000	2.290,29
Indennità per specifiche responsabilità	9.740,08
Lavoro ordinario festivo Polizia Locale	1.160,54
Progetto della Polizia Locale art. 15, comma 5, CCNL 1999	4.230,00
Indennità per disagio	2.265,62
Indennità per rischio	2.511,00
Indennità per particolari responsabilità (art. 18 CCDI 2013-2015)	1.496,16
Indnenità per maneggio valori	654,50
Progetto attività convenzionata P.L. Lendinara – Lusia	1.175,00
Progetti pluriennali 2011 - 2013	5.100,00
Progetto sostituzione assenza Laurente C.	917,00
Progetto inventario Servizio patrimonio-contratti	300,00
Progetto di Segreteria Protezione Civile Distr. RO5 (quota a carico bilancio Ente)	180,00
Progetto recupero evasione ICI anni precedenti	3.000,00
	43.994,20

ART. 5
Compatibilità finanziaria

1. Le Parti danno atto che il presente Accordo economico per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse

umane e della produttività per l'anno 2013 è efficace in quanto sulla determinazione del Fondo 2013, è intervenuta la certificazione della compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli del C.C.N.L., da parte del Revisore Unico dei Conti, ai sensi dell'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 1/4/1999 e dell'art. 40 bis del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150/2009. Infatti, il 14.03.2014 al Revisore Unico dei Conti è stata trasmessa la pre-intesa raggiunta nella seduta del 25.02.2014, con relativa Relazione illustrativa e Relazione tecnica-finanziaria, redatte secondo gli schemi predisposti dal MEF, il quale ha espresso parere favorevole con atto assunto al protocollo dell'Ente al n. 6550 in data 08.04.2014.

Letto, firmato e sottoscritto:

Per la parte pubblica:

Dott. Buson Dante, Vice Segretario generale, in sostituzione del Dott. Palumbo Alfredo – Segretario Generale, a ciò autorizzato in virtù della deliberazione di Giunta Comunale nr. 76 del 22.04.2014, esecutiva: _____

Le R.S.U. Comune di Lendinara:

De Grandis Rosanna _____

Pasqualini Manuela _____

Pizzo Ester _____

Organizzazioni Sindacali:

CGIL FP - Tartari Eriberto _____

CISL FPS - Dal Cortile Daniele _____

UIL FPL - Garbin Cristina _____

DiCCAP - Previato Stefano _____