**CITTÀ DI LENDINARA**
*Provincia di Rovigo*

## *AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO 1*

# DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
n. 136/2019

OGGETTO: Approvazione del verbale della Commissione esaminatrice relativo alla procedura selettiva per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Istruttore di Vigilanza (Agente di P.L.), categoria C, mediante mobilità volontaria tra enti soggetti a limitazioni assunzionali.

Il presente provvedimento viene assunto con i poteri degli artt. 107, commi 2 e 3, 109, comma 2, previa effettuazione del controllo preventivo ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e per gli effetti previsti dagli artt. 183 e 184 del d.lgs. n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i.:

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
BUSON DANTE

*SERVIZIO FINANZIARIO*

Attestazione di controllo preventivo ex art. 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5, L. n. 267/2000).

**Impegno di spesa n. _____ di €** **sul Cap.** **del bilancio**

**Impegno di spesa n. _____ di €** **sul Cap.** **del bilancio**

**Impegno di spesa n. _____ di €** **sul Cap.** **del bilancio**

**CIG N.**

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**
**BILANCIO - CONTABILITA'**
**Lucchiari rag. Lorenzo**

Lendinara, _____

**REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI N° 1351 del 30-08-2019**

## Il Responsabile del Servizio

Premesso che le funzioni ed i compiti assegnati ai dirigenti dall'art. 107, comma 3, del D.lgs. n. 267/2000, nonché l'art. 109, comma 2°, dello stesso decreto legislativo, che stabilisce che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui al comma 3° sono svolte dai responsabili degli Uffici e dei servizi;

Dato atto che con Decreto Sindacale n° 18967 del 27 giugno 2019 questo Responsabile di Servizio è stato nominato Area di Posizione Organizzativa del Servizio AA.GG., Personale, Deliberazioni e Protocollo;

Rammentato che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 8 in data 28 febbraio 2019, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2019, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2019-2021;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 15 febbraio 2019, con la quale è stata approvata la Revisione della Dotazione Organica ed il Programma del fabbisogno di personale triennio 2019-2021, esecutiva;

Richiamata la determinazione n. 705 R.G. del 07 maggio 2019, concernente l'attivazione della procedura di mobilità volontaria esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. per la copertura, di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di Agente di Polizia Locale, di cat. C e la conseguente approvazione dello schema di Avviso pubblico e della domanda di partecipazione;

Dato atto che con nota via pec. Prot n. 14153 del 14.05.2019, è stata inoltrata la richiesta ex art. 34 e 34 bis del d.lgs. n. 165/2001, di dipendenti in disponibilità a seguito di esuberi conseguenti alla loro mancata ricollocazione all'interno della propria amministrazione o di altre amministrazioni in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 33 del d.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 2, commi 11 e 12, del decreto legge 95/2012, la quale ha dato riscontro negativo per quanto riguarda Veneto Lavoro di Venezia, con risposta ricevuta via p.e.c., prot Comune n. 14337 del 16 maggio 2019;

Dato atto:

- che l'avviso di mobilità, di cui alla Determinazione Reg. Gen. n. 705/2019, è stata pubblicato per trenta giorni nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^ Serie Speciale Concorsi ed Esami n. 48 del 18.06.2019;

- che dell'avviso di mobilità, di cui alla Determinazione Reg. Gen. n. 705/2019, è stata data ampia divulgazione, oltre che la pubblicazione all'albo comunale on-line dal 18 giugno 2019 al 18 luglio 2019 e sul sito web istituzionale (nella home page e nella sezione "Amministrazione Trasparente";

Richiamata la determinazione n. 1229/2019 R.G. con la quale sono stati ammessi i candidati alla selezione pubblica per la copertura, di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, di cat. C, tramite mobilità volontaria, da assegnare all'Area di Vigilanza dell'Ente;

Richiamata, inoltre, la succesiva determinazione n. 1254/2019 R.G. con la quale è stata nominata la Commissione Esaminatrice dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la copertura, di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, di cat. C, tramite mobilità volontaria, da assegnare all'Area di Vigilanza dell'Ente;

Verificato che la Commissione, senza esaminare le domande e la documentazione allegata, ha verificato l'inesistenza del rapporto di parentela o affinità, entro il quarto grado incluso degli stessi componenti con i candidati;

Dato atto, altresì, che accertata l'insussistenza delle suddette condizioni di incompatibilità, ai sensi del D.lgs. 39/2013, la Commissione in data 19 agosto 2019 ha proceduto all'ammissione alla procedura di selezione in oggetto, dell'unica istanza pervenuta e fissato la data del colloquio per il 26 agosto 2019;

Preso atto che il Segretario della Commissione Esaminatrice, concluse le operazioni di selezione, in data 26 agosto 2019 ha trasmesso al sottoscritto il verbale delle operazioni di verifica delle domande e di valutazione dei candidati, svolte il medesimo giorno (allegato in copia);

Accertato che tali operazioni si sono svolte con puntualità e senza contestazioni, in conformità alle norme contenute nel bando citato e regolamentari;

Preso atto che è stata predisposta la graduatoria finale di merito, da parte della Commissione esaminatrice;

Ritenuto di dover recepire le operazioni della selezione in oggetto ed approvare, quindi, ai sensi dell'art. 22 Regolamento sulle modalità di accesso all'ente e sulle procedure selettive interne, l'esito della procedura medesima;

Tutto ciò premesso

**DETERMINA**

1. Di approvare, per i motivi indicati in narrativa alla quale espressamente si rinvia, gli atti della Commissione Esaminatrice e l'esito della selezione per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno e indeterminato, di Istruttore di vigilanza (Agente di P.L.), di categoria giuridica C, mediante mobilità volontaria, tra enti soggetti a limitazioni assunzionali, ai sensi dell'art. 30 del d.lgs.165/2001;

2. Di dare atto che è risultato idoneo al trasferimento presso questa Amministrazione, per mobilità volontaria compartimentale, l'Agente PICCOLO LEONARDO, dipendente a tempo pieno ed indeterminato della Comune di Garda (VR);

3. Di dare atto che dal presente provvedimento non conseguono nuovi o maggiori oneri per l'Ente;

4. Di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sull'albo comunale on-line, sul sito web, nella Sezione "Amministrazione Trasparente", sotto Bandi di concorso, con allegati il verbale della Commissione esaminatrice sopra citato;

5. Di dare atto che avverso il presente atto, chiunque vi abbia interesse, potrà ricorrere entro 60 gg. dalla data di pubblicazione all'albo comunale on-line, al T.A.R. del Veneto o, in alternativa entro 120 gg. dalla medesima data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

*****

Allegato:
copia del verbale del 26 agosto2019 della Commissione Esaminatrice dei candidati che hanno presentato domanda di partecipazione alla selezione pubblica per la copertura, di n. 1 posto di Istruttore di Vigilanza, a tempo pieno ed indeterminato, di cat. C, tramite mobilità volontaria, da assegnare all'Area di Vigilanza dell'Ente.

**CITTÀ DI LENDINARA**
*Provincia di Rovigo*
**Area Amministrativa – 1° Settore / 1° Servizio**
**SEGRETERIA GENERALE, PERSONALE, ATTI DELIBERATIVI, PROTOCOLLO, SUPPORTO ORGANI ISTITUZIONALI,**
**UFFICIO MESSI COMUNALI**
Piazza Risorgimento, 1
C.F. 82000490290 - P. I. 00198440299
Tel. 0425.605.600 – Fax 0425.600.977 – Email: segret.sindaco@comune.lendinara.ro.it

**PROCESSO VERBALE DELLE OPERAZIONE DELLA COMMISSIONE PER LA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI UN POSTO, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE, CATEGORIA GIURIDICA C, MEDIANTE MOBILITA' VOLONTARIA, TRA ENTI SOGGETTI A LIMITAZIONI ASSUNZIONALI, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS.165/2001.**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventisei** del mese di **agosto** alle ore **12:15**, presso i locali della Sede Municipale del Comune di Lendinara,

**PREMESSO**

che con Determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria/Personale n° 1254 del 06.08.2019 del Registro Generale, si è provveduto a nominare la Commissione per la selezione in parola che risulta così composta:

- **Dallagà Natale** – Comandante Polizia Locale – Presidente;
- **Melon dott. Paolo** - Responsabile di Servizio (Cat. D) - **Membro Esperto Interno;**
- **Franceschetti dr.ssa Chiara** - Responsabile di Servizio (Cat. D) - **Membro Esperto Interno;**

La sig.ra **Destro Lorena** - Collaboratore Professionale (Cat. B7) presso il Sevizio Segreteria/Personale, fungerà da Segretario.

**Il Presidente,**

constatato che sono presenti tutti i componenti della Commissione, compreso il segretario, dà inizio ai lavori della Commissione

**La Commissione Giudicatrice**

Richiamato il Verbale in data 08 agosto 2019, procede con la formulazione delle domande da porre al candidato, stabilite in numero di tre (3), di cui una di carattere amministrativo e due (2) sulle materie relative ai compiti della Polizia Locale. Inoltre la Commissione chiederà al candidato gli aspetti motivazionali che lo hanno indotto a presentare la domanda di mobilità.

Alle ore 12:35 la Commissione invita il candidato ad entrare nella Sala Assessori, luogo nel quale viene sostenuta la prova orale e il Presidente illustra le modalità di svolgimento del colloquio, precisando che la prova è pubblica. Si procede con l'identificazione dello stesso nella persona di **PICCOLO LEONARDO** (nato a Este [PD] il 13/04/1985).
Immediatamente vengono poste, da parte del Presidente, le tre (3) domande precedentemente preparate, che vertono, come da bando, su competenze del Consiglio Comunale, della Giunta Municipale e dei Responsabili di Servizio - sulle procedure relative alle postazioni fisse di rilevamento infrazioni C.d.S. e sulla videosorveglianza - sugli esercizi di vicinato, precedute da una domanda di carattere motivazionale.

Al termine del colloquio il candidato viene allontanato.

A questo punto la Commissione provvede a redigere la seguente graduatoria finale di merito ottenuta dalla valutazione come da bando:

| N. | COGNOME E NOME | PUNTEGGIO TOTALE CURRICULUM E PROVA ORALE |
|---|---|---|
| 01 | PICCOLO LEONARDO | 22 |

La Graduatoria viene sottoscritta dai componenti della Commissione e affissa in luogo pubblico e precisamente all'esterno della Sala Assessori, ove si è svolto il colloquio, nonché pubblicata all'Albo on-line dell'Ente, affinché gli interessati possano prenderne visione.

La Commissione Esaminatrice, alle ore 12:50, avendo esaurito il compito per il quale era stata costituita, delega il Segretario della Commissione a rassegnare il proprio verbale al Responsabile del Servizio Segreteria/Personale per l'adozione degli adempimenti conseguenti al presente atto.

Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**
**Dallagà Natale**

**MEMBRO ESPERTO INTERNO**
**Melon dott. Paolo**

**MEMBRO ESPERTO INTERNO**
**Franceschetti dr.ssa Chiara**

CITTA' DI LENDINARA

**IL SEGRETARIO**
**Destro Lorena**