



AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO 1

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
n. 170/2016

OGGETTO: Selezione pubblica per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse sottoposte a vincoli assunzionali, per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato, vacante in dotazione organica, di Categoria C, profilo professionale di Agente di Polizia Locale, da destinare all'Area della Vigilanza - Comando Intercomunale di Polizia Locale - Approvazione dei verbali della Commissione giudicatrice redatti in data 08.11.2016 e 10.11.2016 e della relativa graduatoria finale di merito.

Il presente provvedimento viene assunto con i poteri degli artt. 107, commi 2 e 3, 109, comma 2, previa effettuazione del controllo preventivo ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e per gli effetti previsti dagli artt. 183 e 184 del d.lgs. n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i.:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

BUSON DANTE

SERVIZIO FINANZIARIO

Attestazione di controllo preventivo ex art. 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5, L. n. 267/2000).

~~Impegno di spesa n. _____ di € sul Cap. del bilancio~~

~~Impegno di spesa n. _____ di € sul Cap. del bilancio~~

~~Impegno di spesa n. _____ di € sul Cap. del bilancio~~

CIG N. non dovuto

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BILANCIO - CONTABILITA'
Lucchiari rag. Lorenzo

Lendinara, _____

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI N° 1485 del 11-11-2016

Il Responsabile del Servizio Affari Generali e Legali, con Decreto Sindacale n. 1914 del 01 febbraio 2016 questo Responsabile di Servizio è stato nominato Area di Posizione Organizzativa del Servizio AA. GG., Personale, Deliberazioni e Protocollo;

Visti le funzioni ed i compiti assegnati ai dirigenti dall'art. 107, c. 3, D.Lgs. n. 267/2000 (TUEL), nonché l'art. 109, c. 2, dello stesso decreto legislativo, che stabilisce che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni ex c. 3 sono svolte dai Responsabili degli Uffici e dei Servizi;

Richiamati i seguenti provvedimenti:

- a. delibera di Giunta Comunale n. 171 del 2 settembre 2016, immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato l'avvio della procedura di reclutamento di personale per la copertura di n. 1 posto vacante in dotazione organica di Cat. C, profilo professionale di Agente di Polizia Locale, da destinare all'Area della Vigilanza - Comando Intercomunale di Polizia Locale, mediante l'attivazione delle procedure di mobilità tra enti sottoposti ai vincoli assunzionali, di cui al comma 1, dell'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001, nel rispetto di quanto previsto dal successivo art. 34-*bis* in materia di cd. mobilità obbligatoria del personale;
- b. determinazione n. 1126 R.G. del 5 settembre 2016, con la quale è stato approvato l'avviso di selezione ed il relativo schema-modello di domanda di partecipazione, per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse sottoposte a vincoli assunzionali (c.d. "mobilità esterna" o trasferimento per mobilità volontaria da altra amministrazione pubblica), per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato, vacante in dotazione organica, di Categoria C, profilo professionale di Agente di Polizia Locale, da destinare all'Area della Vigilanza Comando Intercomunale di Polizia Locale;
- c. delibera della Giunta Comunale nr. 191 del 4 ottobre 2016, immediatamente eseguibile, con la quale è stato espresso l'indirizzo di prorogare di 30 giorni predetto termine perentorio di scadenza, al fine di favorire la più ampia partecipazione alla selezione in oggetto;
- d. determinazione n. 1298 R.G. del 7 ottobre 2016, con la quale è stato prorogato il termine di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione pubblica per il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse sottoposte a vincoli assunzionali (c.d. "mobilità esterna" o trasferimento per mobilità volontaria da altra amministrazione pubblica), per la copertura del posto a tempo pieno e indeterminato, vacante in dotazione organica, di Categoria C, profilo professionale di Agente di Polizia Locale, da destinare all'Area della Vigilanza - Comando Intercomunale di Polizia Locale;
- e. determinazione n. R.G. del 2 novembre 2016, con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice della selezione in oggetto;

Preso atto che suddetta Commissione si è regolarmente costituita e che:

- in data 8 novembre 2016 ha provveduto:
 - ad esaminare la regolarità delle domande pervenute nel termine perentorio delle ore 12,00 del giorno 7 novembre 2016, ammettendone n. 6,
 - a stabilire i criteri di espletamento della prova orale/colloquio secondo i principi di trasparenza ed imparzialità;
 - a valutare i curriculum vitae secondo i criteri previsti, in via analogica, dalla regolamentazione comunale in materia di pubblici concorsi e ad assegnare i relativi punteggi;
- in data 10 novembre 2016, ha provveduto:
 - a determinare i quesiti della prova;
 - a svolgere la prova orale/colloquio alla quale hanno partecipato tutti i candidati ammessi, secondo l'ordine stabilito;

- a redigere al termine la graduatoria finale di merito, sommando il punteggio dei titoli con quello del colloquio:

Constatata la regolarità delle suddette procedure;

Dato atto che dal presente provvedimento non conseguono nuovi o maggiori oneri per l'Ente;

DISPONE

di approvare:

1. il verbale della Commissione Giudicatrice redatto in data 8 novembre 2016;
2. il verbale della Commissione Giudicatrice redatto in data 10 novembre 2016;
3. la sotto riportata graduatoria finale di merito:

n.	cognome e nome	punteggio curriculum	punteggio prova orale	punteggio totale
01	ZERBINATI MARIO	5	17	22
02	MILAN ANNALISA	10	11	21
03	FAORO DEVID	6	11	17
04	PASQUALIN MARISA	8	8	16
05	NAVARO CRISTIAN	6	9	15
06	MENON TANIA	6	8	14

la pubblicazione della graduatoria finale di merito all'Albo on-line dell'Ente;

la pubblicazione nel sito web istituzionale dei verbali succitati, ai sensi decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

di richiedere all'Amministrazione di appartenenza del candidato collocatosi al primo posto della graduatoria finale di merito il rilascio del necessario nulla-osta al trasferimento per mobilità nel termine di 30 giorni dalla data della richiesta e nel caso di mancato riscontro o di riscontro negativo, di richiedere predetto nulla-osta all'Amministrazione di appartenenza del candidato collocatosi al secondo posto e così di seguito nel caso di mancato riscontro o di riscontro negativo, fino ad esaurimento della graduatoria, non avendo l'avviso di mobilità previsto il raggiungimento di un punteggio minimo di idoneità;

di dare atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla sezione dedicata alla trasparenza amministrativa ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;

di trasmettere il provvedimento:

- al Servizio Finanziario per gli accertamenti di legge;
- alla Segreteria Generale per la registrazione nel Registro delle determinazioni a norma dell'art. 183, ultimo comma, del D.Lgs. n. 267/2000.

