CITTÀ DI LENDINARA

Provincia di Rovigo

IL SINDACO

Piazza Risorgimento, 1
C.F. 82000490290 - P. I. 00198440299
Tel. 0425.605.600 – Fax 0425.600.977 –
Email: segret.sindaco@comune.lendinara.ro.it

Prot. n. 0033544 Lendinara, 30 DIC. 2021

IL SINDACO

- Visti gli articoli 13 e ss. del C.C.N.L. delle Funzioni Locali del 21 maggio 2018;
- Preso atto è necessario destinare alla retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento;
- Richiamato l'art. 109 del T.U.E.L. n.267/2000;
- Considerato che il vigente Regolamento Comunale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e Servizi, all'art. 6 comma 7, ribadisce che per garantire la continuità dell'attività amministrativa dell'Ente, l'esercizio delle funzioni di Coordinatore di Settore e di Responsabile di Servizio cessa con il termine dell'esercizio finanziario dell'anno di scadenza del mandato amministrativo del Sindaco;
- Richiamato l'allegato B a predetto Regolamento che individua i Servizi compresi nelle articolazioni definite "Aree di Posizione Organizzativa" dell'Ente;
- Dato atto che con delibera di Giunta Comunale n. 90 del 19 aprile 2019, esecutiva, è stato approvato il "*Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato*", successivamente modificato con delibera di G.C. n. 127 del 17 giugno 2019 e s.m.i.;
- Visto l'art. 97, comma 4, lett. d) del TUEL;

DECRETA

di istituire a partire dal 1^ gennaio 2022 le seguenti Aree di Posizione Organizzativa, attribuendo alle medesime le relative pesature secondo i criteri stabiliti dal citato "*Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato*" e nel rispetto dei limiti di legge:

Settore	Servizio	Posizione Organizzativa	Pesatura
I^ Amministrativo	1° Segreteria Generale - Vicesegretario Gestione giuridica del Personale 2° Affari Generali - Servizi Demografici 3° Gestione Economica del Personale	**1**	**155**
	4° Contratti e Patrimonio – Servizi cimiteriali	**2**	**100**

II^ Finanziario	1° Pianificazione e programmazione economico-finanziaria – Bilancio, Contabilità, Economato – Referente per la fatturazione elettronica.	**3**	**110**
	2° Tributi, imposte e tasse, Gestione flussi informativi violazioni al C.d.S., Curatore Sistema Informativo Comunale; Sport.	**4**	**145**
III^ Sociale-Culturale	1° Politiche sociali e della famiglia - Politiche Giovanili, Politiche della Casa.	**4**	**145**
	2° Biblioteca Comunale, Archivi storici, Cultura e Turismo, Progetti di carattere didattico-culturali. Gestione attività del Teatro Ballarin, Attività promozionali.	**5**	**45**
	3° Pubblica Istruzione	**2**	**100**
IV^ Tecnico	1° Studi, Progettazioni e Programmazione OO.PP.;	**6**	**110**
	2° Espropri – Manutenzioni – Servizi Cimiteriali, Realizzazione OO.PP. e R.U.P. su nomina del Sindaco.	**7**	**145**
	3° Urbanistica, Edilizia Privata, Edilizia Pubblica, Pianificazione urbanistica.	**8**	**65**
	4° Ecologia, Tutela Ambientale e Protezione Civile.	**7**	**145**
Area Vigilanza	Comando di Polizia Locale; Politiche per la sicurezza urbana.	**9**	**105**

di stabilire in € 130.000= l'importo complessivo massimo destinato per l'anno 2022 alle indennità di posizione e di risultato dei Responsabili delle Aree di Posizione Organizzativa sopra indicate, che saranno individuati con successivo decreto, dando atto che detto importo deve essere preso a riferimento ai fini del rispetto del limite sancito dall'art. 23 del d.lgs. n. 75/2017.

IL SINDACO
- Luigi VIARO -

allegati: n. 9 schede di pesatura per ciascuna Area delle Posizioni Organizzative

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	1
Lett. a) – numero personale assegnato : 9 dipendenti	Punti 80
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco - funzioni di Coordinatore di Settore - funzioni Datore di Lavoro - funzione di Vicesegretario	Punti 20 Punti 10 Punti 10 Punti 10
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 25
TOTALE	Punti 155

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	€ 12.000	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	€ 15.500	€ 9.000
da146 a sup.	**€. 16.000**	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 155 all'Area di Posizione Organizzativa n. 1 viene attribuita una indennità di posizione di €. 16.000,00=.

Lendinara, 30.12.2021_____.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	2
Lett. a) – numero personale assegnato : 4 dipendenti	Punti 50
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco funzioni di Coordinatore di Settore funzioni Datore di Lavoro	Punti 25 Punti 0 Punti 0
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 25
TOTALE	Punti 100

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	**€ 11.000**	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	€ 12.000	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	€ 15.500	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 100 all'Area di Posizione Organizzativa n. 2 viene attribuita una indennità di posizione di €. 11.000,00=.

Lendinara, 30.12.2021_____.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 3, 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Selezione degli incaricati

1° - Lucchiari Lorenzo – punteggio : (A=2) + (B=15) + (C=4) = 21
2° - Rando Stefania – punteggio : (A=4) + (B =13) +(C=2) = 19

Numero Area di Posizione Organizzativa	3
Lett. a) – numero personale assegnato : 4 dipendenti	Punti 50
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco funzioni di Coordinatore di Settore funzioni Datore di Lavoro	Punti 30 Punti 0 Punti 0
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 30
TOTALE	Punti 110

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	**€ 12.000**	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	€ 15.500	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 110 all'Area di Posizione Organizzativa n. 3 viene attribuita una indennità di posizione di €. 12.000,00=.

Lendinara, 30.12.2021.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	4
Lett. a) Numero personale assegnato : 5 dipendenti	Punti 60
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco	Punti 30
funzioni di Coordinatore di Settore	Punti 10
funzioni di Datore di Lavoro	Punti 10
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 35
TOTALE	Punti 145

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	€ 12.000	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	**€ 15.500**	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 145 all'Area di Posizione Organizzativa n. 4 viene attribuita una indennità di posizione di €. 15.500,00=.

Lendinara, 30.12.2021_____.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	5
Lett. a) Numero personale assegnato : 2 dipendenti	Punti 40
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco	Punti 2
funzioni di Coordinatore di Settore	Punti 0
funzioni di Datore di Lavoro	Punti 0
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 3
TOTALE	Punti 45

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	**€ 6.000**	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	€ 12.000	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	€ 15.500	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 45 all'Area di Posizione Organizzativa n. 5 viene attribuita una indennità di posizione di €. 6.000,00=.

Lendinara, 30.12.2021_____.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	6
Lett. a) – numero personale assegnato : 0 dipendenti	Punti 40
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco funzioni di Coordinatore di Settore funzioni Datore di Lavoro Funzione di componente alla Commissione Comunale per la Vigilanza sui Pubblici Spettacoli (CCVPS) Funzioni in materia di tutela paesaggistica	Punti 30 Punti 0 Punti 0 Punti 5 Punti 5
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 30
TOTALE	Punti 110

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	**€ 12.000**	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	€ 15.500	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 110 all'Area di Posizione Organizzativa n. 6 viene attribuita una indennità di posizione di €. 12.000,00=.

Lendinara, 30.12.2021_____.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	7
Lett. a) – numero personale assegnato : +9	Punti 80
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco funzioni di Coordinatore di Settore funzioni Datore di Lavoro Funzione di Responsabile dello Sportello Unico Attività Produttive (SUAP)	 Punti 20 Punti 10 Punti 10 Punti 5
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 20
TOTALE	Punti 145

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	€ 12.000	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	**€ 15.500**	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 145 all'Area di Posizione Organizzativa n. 7 viene attribuita una indennità di posizione di €. 15.500,00=.

Lendinara, 30.12.2021_____.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	8
Lett. a) – numero personale assegnato: 1 dipendenti	Punti 40
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco funzioni di Coordinatore di Settore funzioni Datore di Lavoro	Punti 10 Punti 0 Punti 0
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 15
TOTALE	Punti 65

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	**€ 4.500**
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	€ 11.500	€ 6.600
106 - 110	€ 12.000	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	€ 15.500	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 65 all'Area di Posizione Organizzativa n. 8 viene attribuita una indennità di posizione di €. 4.500=.

Lendinara, 30.12.2021 _____.

Il Sindaco
Luigi Viaro

PESATURA AREE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA 2022

Scheda di applicazione degli artt. 4 e 5 del Regolamento per l'individuazione dell'area delle posizioni organizzative e per la quantificazione dell'indennità di posizione e di risultato

Numero Area di Posizione Organizzativa	9
Lett. a) – numero personale assegnato : 8 dipendenti	Punti 70
Lett. b) Grado di professionalità, responsabilità e capacità/attitudine organizzativa in relazione alle funzioni svolte – a discrezione del Sindaco funzioni di Coordinatore di Settore funzioni Datore di Lavoro	 Punti 15 Punti 0 Punti 10
Lett. c) Complessità degli obbiettivi assegnati a discrezione del Sindaco	Punti 10
TOTALE	Punti 105

Quantificazione dell'indennità di posizione:

Punteggio	Misura della retribuzione di posizione – Cat D	Misura della retribuzione di posizione – Cat C
Fino a 40	€ 5.000	€ 3.000
41 – 45	€ 6.000	€ 3.300
46 - 50	€ 6.500	€ 3.600
51 - 55	€ 7.000	€ 3.900
56 - 60	€.7.500	€ 4.200
61 - 70	€ 8.000	€ 4.500
71 - 75	€ 8.500	€ 4.800
76 - 80	€ 9.000	€ 5.100
81 - 85	€ 9.500	€ 5.400
86 - 90	€ 10.000	€ 5.700
91 - 95	€ 10.500	€ 6.000
96 - 100	€ 11.000	€ 6.300
101 – 105	**€ 11.500**	€ 6.600
106 - 110	€ 12.000	€ 6.900
111 - 115	€ 12.500	€ 7.200
116 - 120	€ 13.000	€ 7.500
121 - 125	€ 13.500	€ 7.800
126 – 130	€ 14.000	€ 8.100
131 – 135	€ 14.500	€ 8.400
136 – 140	€ 15.000	€ 8.700
141 a 145	€ 15.500	€ 9.000
da146 a sup.	€. 16.000	€ 9.500

Visto il punteggio ottenuto di 105 all'Area di Posizione Organizzativa n. 9 viene attribuita una indennità di posizione di €. 11.500,00=.

Lendinara, 30.12.2021._____.

Il Sindaco
Luigi Viaro