CITTÀ DI LENDINARA
Provincia di Rovigo

AREA AMMINISTRATIVA - SERVIZIO 1

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
n. 286/2022

OGGETTO: Conclusione della procedura di selezione per le progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01.01.2022 in conformità all'Accodo sull'utilizzo del Fondo delle risorse accessorie anno 2022. Approvazione della graduatoria finale.

Il presente provvedimento viene assunto con i poteri degli artt. 107, commi 2 e 3, 109, comma 2, previa effettuazione del controllo preventivo ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, e per gli effetti previsti dagli artt. 183 e 184 del d.lgs. n. 267/2000 (TUEL) e s.m.i.:

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BUSON DANTE

CITTA' DI LENDINARA

SERVIZIO FINANZIARIO

Attestazione di controllo preventivo ex art. 147 bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i. e visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5, L. n. 267/2000).

Impegno di spesa n. _____ di € **sul Cap.** **del bilancio**

Impegno di spesa n. _____ di € **sul Cap.** **del bilancio**

Impegno di spesa n. _____ di € **sul Cap.** **del bilancio**

CIG N.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
BILANCIO - CONTABILITA'
Lucchiari rag. Lorenzo

Lendinara, _____

REGISTRO GENERALE DELLE DETERMINAZIONI N° 2033 del 27-12-2022

IL RESPONSABILE DI SERVIZIO

Rammentato che:

il bilancio di previsione 2022-2024, esercizio finanziario 2022, è stato approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 14 del 28 aprile 2022;

il Consiglio Comunale, con delibera n. 16 del 30 giugno 2022, esecutiva, ha approvato il Rendiconto della gestione esercizio finanziario 2021;

ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del TUEL il Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, co. 1, del TUEL e il Piano della performance di cui all'art. 10 del d.lgs. 150/2009, sono rappresentati nel Piano esecutivo di gestione-Piano della Performance 2022-2024, approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 106/2022, esecutiva;

il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, co. 8, lett. a), del d.lgs. 33/2013 è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 26 del 15 febbraio 2022, esecutiva, quale allegato al Piano triennale di prevenzione della corruzione;

il Nucleo di Valutazione ha validato la Relazione sulla Performance anno 2021 (v. verbale N.d.V. n. 1/2022), che è stata approvata con delibera Giunta Comunale n. 65 del 3 maggio 2022, esecutiva;

Dato atto che:

il 17.06.2019 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo del periodo 2019 – 2021, parte normativa, sullo schema di contratto, redatto dalla Delegazione Trattante nella seduta del 17 aprile 2019, sul quale il Revisore Unico del Conto ha espresso parere favorevole con atto ricevuto dall'Ente in data 17 maggio 2019, assunto al protocollo generale al nr. 14492;

il Segretario Generale ha sottoscritto il C.C.I. 2019-2021, Parte normativa, in virtù della delibera di Giunta Comunale nr. 107 del 7 maggio 2019, esecutiva;

che il Fondo delle risorse accessorie anno 2022, è stato costituito ex art. 67 del C.C.N.L. delle Funzioni Locali 2018, con determinazioni nr. 1172/2022, con relativa assunzione degli impegni di spesa sui competenti capitoli del bilancio di previsione esercizio finanziario 2022 approvato come sopra descritto e che su predetta costituzione il Revisore Unico del Conto ha espresso parere favorevole con atto ricevuto dall'Ente il 3 ottobre 2022, assunto al protocollo generale al nr. 23119;

Visto il verbale della Pre-Intesa raggiunta nella riunione della Delegazione Trattante del 29 settembre 2022, relativa all'Accordo sull'utilizzo/ripartizione del Fondo delle risorse accessorie anno 2022 (in atti), che stanzia la somma di €. 10.090= da destinare alle progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria di appartenenza per non oltre il 50% degli aventi diritto:

n. _2_ cat. D

n. _5_ cat. C

n. _8_ cat. B

Richiamata la determinazione nr. 1626-2022 R.G. concernente l'avvio della procedura selettiva tra il personale dell'Ente riguardante le progressioni economiche orizzontali suddette, aventi decorrenza dal 1° gennaio 2022;

Dato atto che tale selezione interna ha tenuto conto dell'esperienza e professionalità maturate dai dipendenti al 31 dicembre 2021 e della valutazione degli stessi per il triennio 2019-2021, effettuata secondo i criteri ed i punteggi previsti dal vigente Contratto Decentrato

parte normativa 2019-2021, sottoscritto il 17 giugno 2019, nonché della documentazione in atti nei rispettivi fascicoli personali alla data del presente atto;

Dato atto che in data 10 novembre 2022 la Delegazione Trattante, previo parere favorevole del Revisore Unico del 4 novembre 2022, ha sottoscritto l'Accordo definitivo sulla ripartizione ed utilizzo delle risorse accessorie per l'anno 2022;

Vista la relativa graduatoria concernente il personale dell'Ente di cat. D, C e B;

Tutto ciò premesso;

determina

1. di concludere la procedura selettiva per il riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali nell'ambito della categoria di appartenenza, secondo quanto previsto dal CCNL del Comporto delle Funzioni Locali del 2018, a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel limite massimo del 50% degli aventi diritto, nel seguente numero:

n. _2_ cat. D

n. _5_ cat. C

n. _8_ cat. B

di dare atto tale procedura ha considerato:

a) dell'esperienza e professionalità maturate dai dipendenti al 31 dicembre 2021;

b) della valutazione degli stessi per il triennio 2019-2021, effettuata secondo i criteri ed i punteggi previsti dal vigente Contratto Decentrato parte normativa 2019-2021, sottoscritto il 17 giugno 2019;

c) della documentazione di natura formativo e/o di aggiornamento professionale in atti nei rispettivi fascicoli personali alla data del presente provvedimento;

2. di approvare la seguente graduatoria finale della selezione in oggetto:

	CATEGORIA D						
		NOMINATIVO	**TITOLO DI STUDIO solo prima progressione**	**ESPERIENZA ACQUISITA 4 punti per anno**	**FORMAZIONE**	**VALUTAZIONE PRESTAZIONE max. 25 punti per anno (per 3 anni)**	TOTALI
1	**DA D4 a D5**	**BRAGIOTO ANGELO**		**13 anni x 4 = 52**	**0,600**	**75,000**	**127,600**
2	**DA D4 a D5**	**LUCCHIARI LORENZO**		**12 anni x 4 = 48**	**0,800**	**75,000**	**123,800**
3		BOSCHETTI EMANUELE		12 anni x 4 = 48	0,800	72,940	121,740
5		SGHINOLFI MARIO		3 anni x 4 = 12	0,000	75,000	87,000
6		FRANCESCHETTI CHIARA		2 anni x 4 = 8	0,900	75,000	83,900
4		GASPARETTO NICOLA	3,000	2,10 anni x 4= 11,3	0,300	75,000	89,600

Categoria D - N. 2 PROGRESSIONI ORIZZONTALI = BRAGIOTO ANGELO E LUCCHIARI LORENZO

CATEGORIA C

		NOMINATIVO	TITOLO DI STUDIO-solo prima progressione	ESPERIENZA ACQUISITA 4 punti per anno	FORMAZIONE	VALUTAZIONE PRESTAZIONE massimo 25 punti per anno (PER TRE ANNI)	TOTALI
1	**DA C5 A C6**	**GUERZONI PAOLA**		**13 anni x 4= 52**	**1,200**	**64,100**	**117,300**
4		**PITTERI LAURA**		**3 anni x 4 = 12**	**0,600**	**73,000**	**85,600**
5		**RAIMONDI DAVIDE**		**3 anni x 4 =12**	**0,000**	**73,000**	**85,000**
7		ZANARDI ORTENSIA		2 anni x 4 = 8	0,300	75,000	83,300
10		CAVALLINI EUGENIO		2 anni x 4 = 8	0,100	75,000	83,100
9		STOCCO GIULIANO		2 anni x 4 = 8	0,100	75,000	83,100
	///						
3	**DA C4 a C5**	**MAGGIOLO BEATRICE**		**13 anni x 4 = 52**	**0,200**	**38,000**	**90,200**
6		MILANI ANNALISA		2 anni x 4 = 8	0,400	75,000	83,400
	///						
2	**DA C2 a C3**	**CHINAGLIA RICCARDO**		**4 anni x 4 = 16**	**0,000**	**75,000**	**91,000**
8		FAORO DAVID		2 anni x 4 = 8	0,300	75,000	83,300
	///						
	CATEGORIA C - N. 5 PROGRESSIONI ORIZZONTALI = GUERZONI PAOLA – CHINAGLIA RICCARDO – MAGGIOLO BEATRICE – PITTERI LAURA – RAIMONDI DAVIDE						
	///						

CATEGORIA B

		NOMINATIVO	TITOLO DI STUDIO-solo prima progressione	ESPERIENZA ACQUISITA 4 punti per anno	FORMAZIONE	VALUTAZIONE PRESTAZIONE massimo 25 punti per anno (PER TRE ANNI)	TOTALI
	DA B7 A B8	MOGENTALE LINO		2 anni x 4 = 8	0,350	75,000	83,350
	///						
	DA B7 A B8 PEO	ZERBETTO SERGIO		2 anni x 4 = 8	0,200	75,000	83,150
	///						
8	**DA B6 A B7**	**ZANGIROLAMI REMO**		**2 anni x 4 = 8**	**0,400**	**75,000**	**83,400**
		CIVIERI STEFANO		2 anni x 4 = 8	0,100	75,000	83,100
	///						
	DA B6 A B7 PEO	TOMANIN LOREDANA		2 anni x 4 = 8	0,300	75,000	83,300
		BEVILACQUA RAFFAELE		2 anni x 4 = 8	0,200	75,000	83,200
	///						
	DA B5 A B6	GENESINI GIULIANO		2 anni x 4 = 8	0,200	75,000	83,200

		PREARO ROBERTO		2 anni x 4 = 8	0,200	75,000	83,200
2	DA B5 A B6 PEO	GHINATTI GIANLUCA		12 anni x 4=48	0,200	75,000	123,200
7	DA B4 A B5 PEO	BROGNARA GIOVANNA		2 anni x 4 = 8	0,650	75,000	83,650
3	DA B4 A B5	MANTOVANI PIER LUIGI		12 anni x 4 punti = 48	0,150	75,000	123,150
4	DA B3 A B4	MOSCATELLO ISABELLA	2,000	11 anni e 5 mesi x 4 = 45,650	0,000	75,000	122,650
5	DA B3 A B4 PEO	MARSICO LEONE PASQUALE		11 anni x 4 = 44	0,200	75,000	119,200
6		CHIORBOLI PATRIZIO		5 anni x 4 = 20	0,500	75,000	95,500
1	Da B1 a B2	DALL'OCO MARINA	2	13 anni x 4 = 52	0,300	72,500	126,800

CATEGORIA B - N. 8 PROGRESSIONI ORIZZONTALI = DALL'OCO MARINA – GHINATTI GIANLUCA – MANTOVANI PIER LUIGI – MOSCATELLO ISABELLA – MARSICO LEONE PASQUALE – CHIORBOLI PATRIZIO – BROGNARA GIOVANNA – ZANGIROLAMI REMO

3. che l'avviso contenente la graduatoria in oggetto sarà reso noto al personale tramite pubblicazione all'albo comunale on-line per 15 giorni e nel sito web istituzionale, nella pertinente sezione di "Amministrazione trasparente",

4. di precisare che il presente provvedimento non comporta nuovi o maggiori costi per l'Ente rispetto a quelli già determinati dall'Accordo sul Fondo delle risorse accessorie anno 2022, per i quali sussiste la copertura finanziaria nel bilancio di previsione 2022-2024, esercizio 2022, approvato dal Consiglio Comunale con delibera n. 14/2022;

5. di precisare che la graduatoria in oggetto deve ritenersi definitiva e avverso la stessa è possibile presentare reclamo entro il termine del periodo di pubblicazione.