

COMUNE DI DOVADOLA

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE – ANNO 2016

INTESA DEFINITIVA

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2016 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale

Dott.ssa Laura Ragazzini - Responsabile Area Finanziaria

Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio - Responsabile Area Amministrativa

Ing. Melania Colinelli – Responsabile Ufficio Associato Lavori Pubblici

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Daniela Avantaggiato – Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

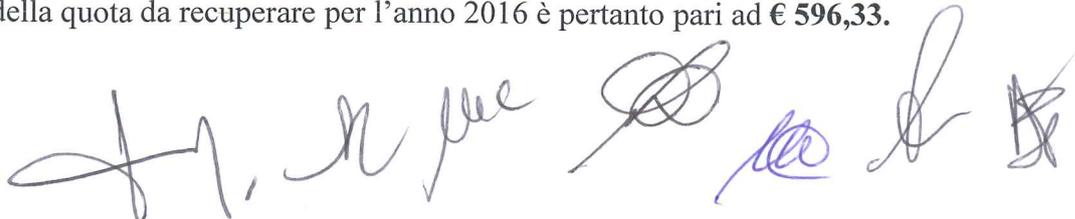
Francesca Gardini o Giardini - R.S.U

Ai fini della determinazione del fondo delle risorse decentrate le parti danno altresì atto che:

- in esecuzione dell'articolo 9, comma 4, del D.L.78/2010, convertito nella legge n. 122/2010, il quale recita: *"I rinnovi contrattuali del personale dipendente dalle pubbliche amministrazioni per il biennio 2008-2009 ed i miglioramenti economici del rimanente personale in regime di diritto pubblico per il medesimo biennio non possono, in ogni caso, determinare aumenti retributivi superiori al 3,2 per cento. La disposizione di cui al presente comma si applica anche ai contratti ed accordi stipulati prima della data di entrata in vigore del presente decreto; le clausole difformi contenute nei predetti contratti ed accordi sono inefficaci a decorrere dalla mensilità successiva alla data di entrata in vigore del presente decreto; i trattamenti retributivi saranno conseguentemente adeguati"*, con deliberazione della Giunta Comunale n. 82 del 4/12/2012 è stato quantificato in € 1.987,76, l'importo corrispondente all'incremento dello 0,47% del monte salari riferito all'anno 2007 ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 31.03.2009 con riferimento al fondo delle risorse decentrate - anno 2009, liquidato nel corso del mese di ottobre 2010 a seguito della sottoscrizione del contratto decentrato integrativo in data 04.04.2010, con conseguente superamento del predetto limite di cui alla citata legge n. 122/2010.

- le OO.SS. territoriali ed il RSU interno hanno dato atto che, con la citata deliberazione della Giunta Comunale n. 82/2012, l'Amministrazione Comunale ha disposto il recupero dell'importo sopra indicato mediante accantonamento in più annualità di quota dello stesso e comunque a partire dalla ripartizione delle risorse decentrate – anno 2012, rinviando la definizione in sede di accordo decentrato con le OO.SS. territoriali ed al RSU interno, concordando con la delegazione trattante di parte pubblica il seguente piano di recupero: *anno 2012 : 10%; anni 2013-2015 : 20%; anno 2016 : 30%*

- che l'importo della quota da recuperare per l'anno 2016 è pertanto pari ad € 596,33.



Tanto premesso

Le parti prendono atto che il fondo 2016 parte da una consistenza di **€ 26.293,47**, come determinato nel prospetto allegato al presente accordo dal quale risulta anche la decurtazione annua della quota di trattamento accessorio relativo al personale agente di Polizia Municipale trasferito all'Unione dal 1^ aprile 2015 riferita all'intero anno, quota che verrà trasferita all'Unione stessa.

Alle risorse in parte fissa vanno detratte le seguenti voci:

- risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite
€ 15.171,78
- risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto già corrisposta
€ 2.958,72

Residuano quale fondo disponibile **€ 8.162,97** di sola parte fissa di pari importo.

Relativamente all'anno 2016 le parti danno atto quanto segue:

Fondo destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno della stessa categoria a decorrere dal 01/01/2016 (ex artt. 5 del C.C.N.L. del 31/03/1999 e 35 del C.C.N.L. Del 22/01/2004): **€ 3.682,77**

Indennità per specifiche responsabilità ex art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004

Le parti concordano di attribuire, ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004, un compenso per specifiche responsabilità al personale dipendente sotto elencato:

- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B e C – Area Amministrativa – con funzioni di Ufficiale di Stato Civile: € 300,00 (con riduzione proporzionale qualora il dipendente svolga lavoro part-time);
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B3 – Area Tecnica – le funzioni di coordinamento squadra operaia esterna: € 300,00.

Indennità di reperibilità, rischio e maneggio valori. Maggiorazione lavoro straordinario festivo

Le parti danno atto che per l'anno 2016 saranno finanziate le seguenti indennità:

- indennità di rischio ex art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000: € 600,00 da destinare al personale operaio;
- indennità maneggio valori ex art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000: € 260,00 da destinare agli agenti contabili;

Incentivi per la produttività ex art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999

Le parti danno atto che per l'anno 2016 saranno stanziati risorse destinate ad incentivare la produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999 per un importo complessivo di **€ 2.473,87** ripartito tra le aree organizzative così come sotto riportato:

Area Amministrativa € 618,00
Area Tecnica € 1.854,00



La liquidazione degli incentivi connessi all'attività di progetto è subordinata alla verifica del livello di realizzazione.

Eventuali economie derivanti dal rendiconto di fine anno relativamente alle risorse variabili sopra elencate si cumuleranno alla quota stanziata per il finanziamento della produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2 lett.a).

Nella presente seduta le parti approvano il Regolamento Interno sulle Progressioni Economiche del Personale – Criteri e Modalità di Valutazione.

Letto, approvato, sottoscritto

Dovadola, li 08 NOV. 2016

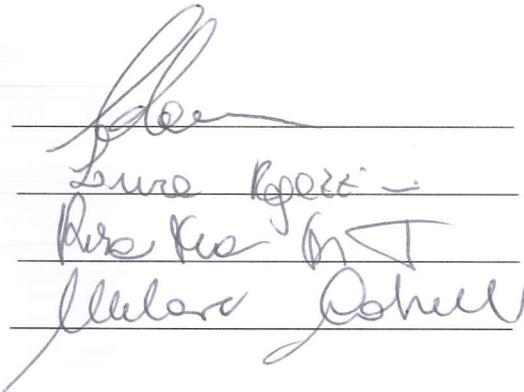
Per la parte pubblica

Dott. Roberto Romano – Presidente

Dott.ssa Laura Ragazzini – componente

Dott.ssa Rosa Maria Di Fazio – componente

Ing. Melania Colinelli – componente

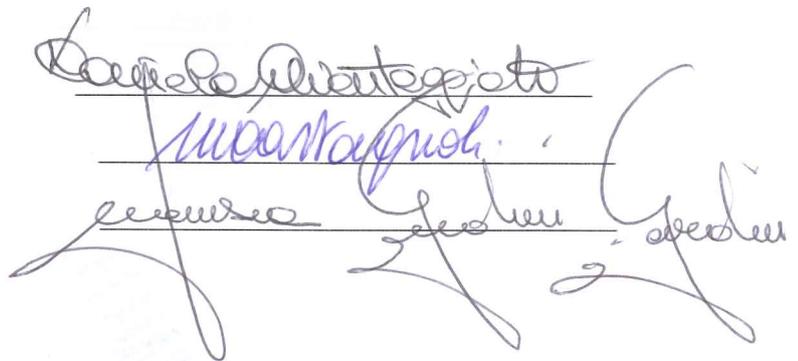

The public part members have signed their names on horizontal lines. From top to bottom, the signatures correspond to Roberto Romano, Laura Ragazzini, Rosa Maria Di Fazio, and Melania Colinelli.

Per la parte sindacale

Daniela Avantiaggiato – Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Francesca Gardini o Giardini – RSU


The syndicate part members have signed their names on horizontal lines. From top to bottom, the signatures correspond to Daniela Avantiaggiato, Martina Castagnoli, and Francesca Gardini o Giardini.

RAQUINIA S. P. A. - ROMA



Comune di Dovadola

(Provincia di Forlì – Cesena)

ALLEGATO "B"

COSTITUZIONE DEFINITIVA FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2016 – ART. 31 C.C.N.L. 2002-2005 DEL 22.01.2004 E ART. 4 C.C.N.L. del 9/5/2006.

Art. 15, c. 1, lett. A), g) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota fissa)	14.255,50
Incremento 0,52 % del monte salari 1997 – lett. J) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota fissa)	1.323,56
Incremento 1,1 % del monte salari 1999 – art. 4, c. 1 C.C.N.L. 05.10.2001 (quota fissa)	2.700,16
Incremento 0,62 % del monte salari 2001 – art. 32, c. 1 C.C.N.L. 22.01.2004 (quota fissa)	2.495,78
Incremento 0,50 % del monte salari 2001 – art. 32, c. 2 C.C.N.L. 22.01.2004 (quota fissa)	2.012,73
R.I.A. in godimento del personale comunque cessato a far data dal 01.01.2000 – art. 4, c. 2 C.C.N.L. 05.10.2001 (quota fissa)	2.376,00
<i>Risparmi applicazione disciplina straordinario – art. 15, c. 1 lett. M) C.C.N.L. 01.04.1999 (quota variabile)</i>	1.044,41
Integrazione 1,2 % del monte salari 1997 – art. 15, c. 2 C.C.N.L. 01.04.1999 (quota variabile)	3.054,38
Integrazione 0,5% del monte salari 2003 – art. 4, c. 1 C.C.N.L. del 9/5/2006. (quota fissa)	1.167,30
Integrazione 0,6% del monte salari 2005 – art. 8, c. 2 C.C.N.L. dell' 11/04/2008. (quota fissa)	1.440,20
<i>Riduzione confermata sul fondo 2016 relativa alle cessazioni del personale intervenute nel 2014 ai sensi della Legge 147/2013 (a detrarre dalla parte variabile)</i>	3.541,11
<i>Riduzione annua per personale agente di polizia municipale trasferito all'Unione dei Comuni a decorrere dal 1^ aprile 2015 (a detrarre dalla parte fissa)</i>	1.003,61
<i>Riduzione annua per personale agente di polizia municipale trasferito all'Unione dei Comuni a decorrere dal 1^ aprile 2015 (a detrarre dalla parte variabile)</i>	1.031,82
Totale fondo	26.293,47
A detrarre le seguenti voci previste ai vari capitoli di bilancio:	
Progressioni Economiche Orizzontali 2016	15.171,78
Indennità di comparto 2016 (al netto di quella del 2002 pari ad € 311,16)	2.958,72
Totale fondo disponibile anno 2016	8.162,97

Parte fissa
€ 8.162,97

Parte variabile
€ 0,00

Tot. € 8.162,97

BAOJIATU BUREAU OF LAND MANAGEMENT