

COMUNE DI DOVADOLA

Provincia di Forlì-Cesena

Settore : AREA FINANZIARIA e RISORSE UMANE

DETERMINA N. 19 del 22/06/2018

OGGETTO : IMPEGNO DI SPESA PER IL RICONOSCIMENTO DEGLI ADEGUAMENTI CONTRATTUALI - CCNL PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2016-2018.

LA RESPONSABILE DELL'AREA:

Visto il decreto del Sindaco prot. n. 248 del 11/01/2018 di nomina dei titolari di posizione organizzativa;

Considerato che:

- al Responsabile dell'Area sono attribuite le funzioni di cui all'art.107 D.Lgs.267/2000;
- la responsabilità dei singoli procedimenti, ove non diversamente stabilito, deve intendersi assunta dal Capo Area che ha titolo a procedere a specifiche assegnazioni;

Richiamati i seguenti atti:

- la delibera di C.C. n. 7 del 7/03/2018 avente ad oggetto "approvazione del bilancio di previsione 2018 bilancio pluriennale 2018/2020 e del DUP 2018/2020";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 28/03/2018 con la quale è stata approvata l'assegnazione delle risorse finanziarie ai Responsabili degli uffici e dei servizi. Anno 2018 – Parte contabile;

Considerato che dal 2016 la contabilità armonizzata, ex D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., ha funzione autorizzatoria per tutti i Comuni;

Richiamato l'allegato 1 al D.P.C.M. del 28/12/2011 in forza del quale l'impegno è imputato nell'esercizio finanziario in cui l'obbligazione passiva viene a scadenza e quindi diviene esigibile;

Richiamato altresì l'allegato 4/2 al D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., punto 5.2, lett. a), 1° capoverso, il quale prevede che l'imputazione dell'impegno per gli adeguamenti contrattuali avviene nell'esercizio in cui è firmato il contratto collettivo nazionale per le obbligazioni derivanti da rinnovi contrattuali del personale dipendente, compresi i relativi oneri riflessi a carico dell'ente e quelli derivanti dagli eventuali effetti retroattivi del nuovo contratto, a meno che gli stessi contratti non prevedano il differimento degli effetti economici;

Visto il TUEL ed in particolare gli artt. 107 e 183;

Premesso che in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il C.C.N.L. per il personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018;

Rilevato che, come previsto dall'art. 2, comma 3, del C.C.N.L. del 21/05/2018, gli istituti a contenuto economico e normativo con carattere vincolato ed automatico devono essere applicati entro 30 giorni dalla data di stipulazione del medesimo C.C.N.L.;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 37 del 18/06/2018 avente ad oggetto "Variazione urgente al bilancio di previsione 2018/2020 ai sensi dell'art. 175, c.4, D.Lgs. 267/2000" con la quale è stata applicata la quota di avanzo dell'esercizio 2017 accantonata al fondo per rinnovi contrattuali per un importo pari ad € 3.178,77 relativamente alle annualità 2016 e 2017 del nuovo CCNL;

Visti gli articoli n. 64 e 65 del predetto C.C.N.L., i quali prevedono gli incrementi degli stipendi tabellari, con le decorrenze e gli importi riportati nelle tabelle A e B allegate al medesimo C.C.N.L., e ne disciplinano i relativi effetti;

Rilevato che dal 1° aprile 2018 l'indennità di vacanza contrattuale (IVC), riconosciuta con decorrenza 1/07/2010, cessa di essere corrisposta come specifica voce retributiva e viene conglobata nello stipendio tabellare, come indicato nella tabella C allegata al C.C.N.L.;

Visto altresì l'art. 66, il quale introduce il riconoscimento di un elemento perequativo una tantum per 10 mensilità, riferite al solo periodo 1/03/2018 – 31/12/2018, in relazione al servizio prestato e nelle misure indicate nella tabella D allegata al C.C.N.L.;

Rilevato che tale elemento perequativo non è computato agli effetti di cui all'art. 65, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ovvero ai fini della determinazione di trattamento di quiescenza, dell'indennità premio di fine servizio, dell'indennità sostitutiva del preavviso, del TFR, nonché di quella prevista dall'art. 2122 del c.c.;

Considerato, pertanto, di dover riconoscere al personale interessato gli arretrati stipendiali per i predetti adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2016, 2017 e per i mesi di gennaio-maggio 2018, oltre all'elemento perequativo per i mesi di marzo-maggio 2018, nonché i nuovi stipendi tabellari dal 1° giugno 2018 e l'elemento perequativo fino al 31/12/2018;

RILEVATO pertanto che le somme da corrispondere sono quelle indicate nei prospetti allegati:

- A) Arretrati stipendi tabellari 1.1.2016 - 31.12.2017
- B) Arretrati anno corrente dal 01.01.2018 al 31.05.2018
- C) Stipendi a regime dal 01.6.2018

D E T E R M I N A

1. di impegnare, per le motivazioni indicate in premessa, la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi agli anni 2016 e 2017, come risulta dall'allegato prospetto A), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP;
2. di impegnare altresì la spesa per il riconoscimento al personale interessato degli arretrati stipendiali per gli adeguamenti contrattuali relativi ai mesi di gennaio-maggio 2018, oltre all'elemento perequativo per i mesi di marzo-maggio 2018, nonché per l'adeguamento dal 1° giugno 2018 ai nuovi stipendi tabellari previsti dal CCNL, nonché per l'elemento perequativo fino al 31/12/2018, come risulta dall'allegato prospetto B), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP;
3. di imputare la spesa, di cui agli allegati A) e B), sui vari capitoli di bilancio dell'anno 2018-2019-2020 relativi alla corresponsione del trattamento economico stipendiale al personale dipendente, presenti nei vari centri di costo (macroaggregato 1.01), oltre agli oneri riflessi ed all'IRAP a carico dell'Ente;

Li, 22/06/2018



LA RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

(Ragazzini Dott.ssa Laura)

SERVIZIO FINANZIARIO

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA
FINANZIARIA E DI ESECUTIVITA'**

IL RESPONSABILE DELL'AREA

Vista la determinazione sopra riportata;

ATTESTA

La regolarità amministrativa e contabile dell'atto che precede;

RILASCIA

Il visto di regolarità contabile e l'attestazione di copertura finanziaria della spesa di cui in determina.

Lì 22/06/2018



La Responsabile dell'Area Finanziaria
(Ragazzini dott.ssa Laura)

Dovadola

Allegato A - Arretrati 2016-2017

2016	LIVELLO	AUMENTO MENSILE	ARRETRATI ANNO 2016	ONERI PREV. ENTE 26,68	IRAP 8,5	2017	LIVELLO	STIPENDIO BASE CON TREDICESIMA	I.V.C. CON TREDICESIMA	PROGRESSIONI	compato	IND. LIVELLO ASS. AD PERS.	AUMENTO MENSILE	ARRETRATI ANNO 2017	ONERI PREV. ENTE 26,68	IRAP 8,5
BALDASSARRI E. p.t. 50% DAL 29/12	C1	€ 9,70	€ 0,41	€ 0,11	€ 0,04	BALDASSARRI E. p.t. 50% DAL 16/02 AL 31/03 (GG 11+26)	C1	11348,22	85,15		295,92		€ 10,75	€ 139,75	€ 37,29	€ 11,88
						BALDASSARRI E. p.t. + 33,33% DAL 16/02 AL 31/03 (GG 11+26)	C1						€ 7,17	€ 11,43	€ 3,05	€ 0,97
CARNACCINI C.	D5	€ 9,70	€ 126,10	€ 33,64	€ 10,72	CARNACCINI C.	D5	3812,9	35,82	962,68	103,8		€ 29,40	€ 63,55	€ 16,96	€ 5,40
DI FAZIO R.	D5	€ 9,70	€ 126,10	€ 33,64	€ 10,72	DI FAZIO R.	D5	22930,57	215,41	5789,55	622,8		€ 29,40	€ 382,20	€ 101,97	€ 32,49
GARDINI F. pt 83,33%	C2	€ 7,30	€ 79,08	€ 21,10	€ 6,72	GARDINI F. pt 83,33%	C2	17562,09	134,81	418,6	458,04		€ 18,42	€ 207,39	€ 55,33	€ 17,63
RAGAZZINI L.	D5	€ 9,70	€ 126,10	€ 33,64	€ 10,72	RAGAZZINI L.	D5	22930,57	215,41	5789,55	622,8		€ 29,40	€ 382,20	€ 101,97	€ 32,49
SANSONE R.	B3	€ 6,70	€ 87,10	€ 23,24	€ 7,40	SANSONE R.	B4	19749,08	150,28	288,86	471,72	59,93	€ 20,50	€ 266,50	€ 71,10	€ 22,65
ZANONI I	B3	€ 6,70	€ 87,10	€ 23,24	€ 7,40	ZANONI I	B4	18681,78	150,28	1356,16	471,72	64,56	€ 20,50	€ 266,50	€ 71,10	€ 22,65
TOTALE 2016			€ 631,58	€ 168,51	€ 53,68	TOTALE 2017								€ 1.719,53	€ 458,77	€ 146,16

Dovadola		Allegato B Arretrati 2018				
2018	LIVELLO	AUMENTO GENN/FEBB	AUMENTO MAR/MAG	TOTALE 2018	ONERI PREV. ENTE 26,68	IRAP 8,5
BALDASSARRI E. p.t. 50%	C1	€ 21,50	€ 127,50	€ 149,00	€ 39,75	€ 12,67
DI FAZIO R.	D5	€ 58,80	€ 259,50	€ 318,30	€ 84,92	€ 27,06
GARDINI F. pt 83,33%	C2	€ 36,83	€ 213,74	€ 250,57	€ 66,85	€ 21,30
RAGAZZINI L.	D5	€ 58,80	€ 259,50	€ 318,30	€ 84,92	€ 27,06
SANSONE R.	B4	€ 41,00	€ 249,00	€ 290,00	€ 77,37	€ 24,65
ZANONI I	B4	€ 41,00	€ 249,00	€ 290,00	€ 77,37	€ 24,65
TOTALE 2018				€ 1.616,17	€ 431,20	€ 137,37

Dovadola		Allegato C - Tabellare mensile	
2018	LIVELLO	Stipendio Tabellare Mensile	Elemento Perequativo Giugno/Dicembre
BALDASSARRI E. p.t. 50%	C1	€ 847,67	€ 80,50
DI FAZIO R.	D5	€ 2.310,31	€ 14,00
GARDINI F. pt 83,33%	C2	€ 1.446,42	€ 128,33
RAGAZZINI L.	D5	€ 2.310,31	€ 14,00
SANSONE R.	B4	€ 1.611,94	€ 168,00
ZANONI I	B4	€ 1.611,94	€ 168,00

