



ORIGINALE

COMUNE DI DOVADOLA – PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 10

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

Il giorno 06/02/2020 alle ore 17:00 nell'apposita sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla seduta risultano presenti i seguenti Assessori:

Assessore		Presente
1 – TASSINARI FRANCESCO	Sindaco	X
2 – SCHIUMARINI FRANCESCO	Assessore	
3 – FALCIANI MASSIMO	Assessore	X

Partecipa il Dott. ROMANO ROBERTO Segretario Comunale

Assume la Presidenza TASSINARI FRANCESCO

Constatata la regolarità della seduta, il Presidente invita la Giunta comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sotto riportata proposta di deliberazione;

Visti i pareri sulla stessa espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi peralzata di mano,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione sotto riportata.

Di seguito, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito,

Con voti favorevoli unanimi

FACCIA BIANCA NON UTILIZZATA

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

OGGETTO: approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022

PROPOSTA DI DELIBERA

PREMESSO:

- Che l'art. 39 della L. n. 449/1997 ha stabilito che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle amministrazioni pubbliche sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 482/1968;
- Che a norma dell'art. 91 del D. Lgs. n. 267/2000 gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale di fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla L. n. 68/1999, finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- Che a norma dell'art. 1, comma 102, della L. n. 311/2004, le amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, e all'art. 70, comma 4, del D. Lgs. n. 165/2001 e successive modificazioni, non ricomprese nell'elenco 1 allegato alla stessa legge, adeguano le proprie politiche di reclutamento di personale al principio del contenimento della spesa in coerenza con gli obiettivi fissati dai documenti di finanza pubblica;
- Che ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 (L. Finanziaria per l'anno 2002), a decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli Enti Locali, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della L. n. 449/1997 e s.m.i.;
- Che secondo l'art. 3 comma 10 bis del D.L. n. 90/2014, convertito dalla legge n. 114/2014, il rispetto degli adempimenti e prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale, come disciplinati dall'art. 3 del D.L. n. 90/2014, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, deve essere certificato dal Revisore dei Conti nella relazione di accompagnamento alla delibera di approvazione del Bilancio annuale dell'Ente;
- Che l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- Che l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

MACCHIATA CAMMINO NON CUMMATA

- Che con il Decreto 8/05/2018 il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione ha definito le predette "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche";

RICHIAMATE le seguenti precedenti deliberazioni:

- deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 06.02.2020, con la quale è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020-2022, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 recante Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246.

- deliberazione della Giunta Comunale n. 09 del 06.02.2020, con la quale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, - come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessariaper poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere - è stata effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale. In tal processo ricognitivo, considerata la consistenza di personale presente nell'organizzazione dell'Ente, anche in relazione agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, si è rilevato che, in tale ambito, non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

CONSIDERATO:

- Che la dotazione organica dell'Ente, intesa come spesa potenziale massima imposta dal vincolo esterno di cui all'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i., è pari a € 382.104,00 comunque superiore alla spesa complessiva del personale dipendente dell'Ente prevista per l'anno 2020;

- Che in merito alla sussistenza dei presupposti normativi per procedere ad assunzioni, si dà atto:

- Che sono stati rispettati i vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2018 e che la relativa attestazione è stata trasmessa con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato entro i termini di legge;

- Che, allo stato delle informazioni in possesso, gli equilibri economico-finanziari di bilancio saranno rispettati anche nel corso dell'anno 2020;

- Che il rapporto di incidenza delle spese di personale sulla spesa corrente, sulla base della media delle entrate correnti registrate nei conti consuntivi dell'ultimo triennio, rientra nei limiti di legge;

- Che il rapporto dipendenti-popolazione dell'anno 2018 è inferiore al rapporto medio dipendenti-popolazione per classe demografica, come definito triennialmente con il decreto del Ministro dell'interno di cui all'articolo 263, comma 2, del testo unico di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

- Che la spesa del personale come risultante dall'ultimo conto consuntivo approvato e riferito all'esercizio finanziario 2018 è inferiore a quella della media del triennio 2011-2013;

- Che è stata rideterminata la dotazione organica almeno una volta nell'ultimo triennio;

- Che è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;

RILEVATO che in sede di definizione della pianificazione sono stati considerati inoltre i fabbisogni di personale necessari per l'assolvimento dei compiti istituzionali dell'Ente, in coerenza con la pianificazione triennale delle attività e della performance dell'Ente, tenendo conto degli attuali vincoli normativi in materia di assunzioni e di spesa del

CACCIATA D'ARMI NON UTILIZZATA

personale, i quali prevedono sia, come da art. 3, comma 1, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., che per gli anni 2020/2022 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente sia la possibilità, come da art. 3, comma 5, del citato D.L. n. 90/2014, di utilizzare i residui assunzionali dell'ultimo quinquennio;

RITENUTO al fine di assicurare la funzionalità dei servizi nei limiti dei vincoli di bilancio in relazione alle possibilità di reclutamento di personale a tempo indeterminato, di approvare la sotto riportata programmazione di fabbisogno di personale:

Anno 2020: *assunzione di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico – categoria C - a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica manutentiva;*

Anno 2021: *negativo;*

Anno 2022: *negativo,*

dando atto che la previsione assunzionale riferita all'anno 2020 era già prevista per l'anno 2019 ma, stante il perdurare delle procedure in capo all'Unione di comuni della Romagna forlivese, la previsione medesima è stata riproposta per l'annualità in corso in attesa di perfezionamento;

RICHIAMATO quanto segue:

- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");
- il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;
- questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- il rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;
- il contenuto delle disposizioni in materia di assunzioni di cui al D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (c.d. "Decreto crescita");

RILEVATO che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

RICHIAMATO altresì il C.C.N.L. vigente,

VISTI i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49, comma 1, del Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Revisore dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001;

RILEVATO che del contenuto del presente provvedimento è stata fornita la prescritta informazione alle Organizzazioni sindacali, ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

PLACENTA BARRA NON CONTINETS

PROPONE

1.) Di approvare il piano triennale del fabbisogno di personale 2020-2022, come segue:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 06.02.2020 , è stato approvato il piano triennale delle azioni positive 2020-2022, ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 recante Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della legge 28 novembre 2005, n. 246;

- con deliberazione della Giunta Comunale n.09 del 06.02.2020, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, - come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), è stata effettuata la ricognizione di eventuali eccedenze di personale;

- di dare atto dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

- di dare atto del rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

- di dare atto che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che dall'ultimo Conto Consuntivo approvato non emergono condizioni di squilibrio finanziario;

- di approvare la sotto riportata programmazione di fabbisogno di personale. :

Anno 2020: *Assunzione di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico – categoria C - a tempo pieno ed indeterminato – Area Tecnica manutentiva;*

Anno 2021: *negativo;*

Anno 2022: *negativo;*

- di dare atto che la spesa complessiva del personale dipendente dell'Ente prevista per l'anno 2020 si pone entro i limiti di legge;

- di dare atto del rispetto delle norme sul collocamento obbligatorio dei disabili di cui alla L. 12/03/1999, n. 68;

- di dare atto che l'eventuale modifica in corso d'anno è consentita solo a fronte di situazioni nuove e non prevedibili, sempre nel rispetto dei vincoli imposti dalla legislazione vigente in materia di assunzioni e spesa di personale, e deve essere, in ogni caso, adeguatamente motivata;

- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "Amministrazione trasparente", nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;

- di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

- di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ex articolo 134, comma 3, D.Lgs 267/2000.

FACCIAVA GIACCA NON CULINATA

DOTAZIONE ORGANICA**AGGIORNATA****Area Amministrativa**

<i>Istruttore direttivo - cat. D</i>	<i>profilo presente</i>
<i>Istruttore - cat. C</i>	<i>profilo presente</i>
<i>Istruttore - cat. C - a tempo parziale</i>	<i>profilo presente</i>
<i>Addetto registrazione dati - cat. B3</i>	<i>vacante</i>
<i>Autista scuolabus - cat. B3</i>	<i>vacante</i>
<i>Cuoco Scuola materna - cat. B</i>	<i>vacante</i>
<i>Esecutore amministrativo - cat. B</i>	<i>vacante</i>
<i>Usciere manutentore - cat. A</i>	<i>vacante</i>

Area Tecnica - manutentiva

<i>Istruttore direttivo - cat. D</i>	<i>vacante</i>
<i>Istruttore tecnico - cat. C</i>	<i>vacante</i>
<i>Operaio Conduttore Macchine Operatrici Complesse - Manutentivo - cat. B3</i>	<i>profilo presente</i>
<i>Operaio addetto manutenzione aree verdi, strade cimitero, immobili - cat. B</i>	<i>profilo presente</i>
<i>Elettricista Impiantistica Cantoniere</i>	<i>vacante</i>

MACCHIA DI SAN GIACOMO

Area Economico Finanziaria	
Istruttore direttivo - cat. D	profilo presente
Istruttore - cat. D	vacante
Istruttore - cat. C - a tempo parziale	vacante

PACQUIATA BIANCA NON UTILIZZATA

Comune di Dovadola

Provincia di Forlì - Cesena

VERBALE N. 2 DEL 06/02/2020

Oggetto: PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE IN MERITO ALLA APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

La Dott.ssa Luisella Colombo, Revisore unico del Comune di Dovadola, nominata con delibera consiliare n. 35 del 27/09/2019 per il triennio 28/09/2019 – 27/09/2022,

Vista la proposta di deliberazione di Giunta comunale avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022" che prevede la seguente programmazione:

- Anno 2020: l'assunzione di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico, categoria C, a tempo pieno e indeterminato, Area Tecnica manutentiva
- Anno 2021: nessuna assunzione
- Anno 2022: nessuna assunzione;

Considerato che ai sensi dell'art. 39, D.Lgs. 449/1997, ogni amministrazione deve approvare, con cadenza almeno triennale, il programma relativo al fabbisogno del personale, nell'ambito degli strumenti di programmazione economico-finanziaria dell'Ente, prima dell'approvazione del Bilancio di previsione;

Considerato che l'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 richiede all'Organo di revisione di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'art. 39 della legge n. 449/1997, citato in precedenza e nel caso di eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;

Considerato che il mancato rispetto degli adempimenti in tema di fabbisogno triennale comporta, per gli Enti l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette, come previsto dal D.Lgs. 165/2001;

Considerato che l'art. 3, comma 10-bis, del D.L. n.90/2014, convertito dalla L.114/2014, prevede che il rispetto degli adempimenti e delle prescrizioni in materia di assunzioni e di spesa di personale disciplinati dallo stesso art. 3, nonché delle prescrizioni di cui al comma 4 dell'art. 11 del medesimo decreto, debba essere certificato dal Revisore dei conti;

Considerato che l'art. 9 del D.L. 113/2016, modificato da ultimo dalla legge 145/2018, ha introdotto nuove ipotesi di violazione che non consentono di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo nel caso di mancato rispetto dei termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione e dei rendiconti e dell'invio entro 30 giorni dalla loro approvazione dei dati relativi ai suddetti atti alla banca dati delle amministrazioni pubbliche;

Visto il comma 557, dell'art.1 della Legge 296/2006, che contiene la disciplina vincolistica in materia di spese di personale degli enti soggetti al patto di stabilità interno, prevedendo che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, tali enti "assicurano la riduzione della spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia";

Preso atto che l'Ente ha rideterminato la dotazione organica del personale ed ha effettuato la ricognizione per l'anno 2020 delle eccedenze di personale con l'attestazione di assenza di personale in esubero;

Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 17/12/2018 è stato modificato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2019-2021 prevedendo l'assunzione nel 2019 di n. 1 unità avente profilo di Istruttore tecnico, categoria C, a tempo pieno e indeterminato, Area tecnica manutentiva;

Visto che nell'anno 2019 la suddetta previsione assunzionale non è stata perfezionata a causa delle lunghe procedure necessarie per l'emanazione del Bando da parte dell'Unione dei Comuni della Romagna forlivese, di cui l'Ente fa parte, e che, pertanto, è necessariamente stata rinviata al 2020;

Preso atto che l'Ente ha certificato il rispetto dei vincoli del pareggio di bilancio nell'anno 2018 che la relativa attestazione è stata trasmessa con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato entro i termini di legge e in base al bilancio in corso di approvazione è altresì in grado di rispettare le relative prescrizioni in materia di rispetto dei nuovi vincoli di finanza pubblica per l'esercizio 2019;

Preso atto che l'Ente ha rispettato il vincolo di contenimento della spesa del personale, attraverso il non superamento del totale delle spese del personale rispetto al valore medio di spesa del triennio 2011-2013, come disposto dal comma 557, dell'art.1 della L. 296/2006;

Preso atto che è stato rispettato il limite di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, come modificato dal DL. 113/2016, secondo il quale la spesa complessiva per il personale a tempo determinato deve essere inferiore a quella sostenuta nell'anno 2009 o nel triennio 2007-2009;

Preso atto che l'Ente ha rispettato nell'anno 2016 tempi medi di pagamento inferiori ai 90 giorni, come previsto dall'art. 41, comma 2, D. L. n. 66/2014;

Visti i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi dai funzionari responsabili dei relativi Servizi sulla proposta di deliberazione in oggetto ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

il Revisore unico, per tutto quanto sopra espresso, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. 448/2001, a seguito dell'istruttoria svolta

ACCERTA

che la programmazione triennale del fabbisogno di personale 2020-2022 predisposta dal Comune di Dovadola è improntata al principio di riduzione complessiva della spesa del personale, in quanto:

- a) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006;
- b) sussiste il rispetto del limite di cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- c) l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti risulta inferiore alla media del triennio 2011-2013;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sulla proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto "Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020-2022".

Dovadola, 6 febbraio 2020

IL REVISORE DEI CONTI
Dott.ssa Luisella Colombo



OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2020-2022

Parere sulla regolarità tecnica ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole

Li, 06.02.2020



Il Segretario Comunale
(Dott. Roberto Romano)

Parere sulla regolarità contabile ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole

Li, 06.02.2020



Responsabile dell'Area Finanziaria
(Dott.ssa Laura Ragazzini)

N.B. Il parere sfavorevole deve essere compiutamente motivato.

TACUATA BIANCA NON UTILIZZATA



CAPOLOGO SECONDO DEL CANTONATO

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Francesco Tassinari)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Roberto Romano)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Responsabile Ufficio Segreteria

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio on line ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capi gruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Li 21 FEB 2020



LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)

La su estesa deliberazione è:

stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 06/02/2020

divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 134, 3^ comma, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Li

LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)