



ORIGINALE

COMUNE DI DOVADOLA – PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 53

OGGETTO: RICOGNIZIONE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE ANNO 2018. ADEMPIMENTO AI SENSI ART. 33 D.LGS. N. 165/2001, MODIFICATO DALL'ART. 16 LEGGE N. 183/2011

Il giorno 17/09/2018 alle ore 11:00 nell'apposita sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla seduta risultano presenti i seguenti Assessori:

Assessore		Presente
1 – TASSINARI FRANCESCO	Sindaco	X
2 – SCHIUMARINI FRANCESCO	Assessore	
3 – FALCIANI MASSIMO	Assessore	X

Partecipa il Dott. ROMANO ROBERTO Segretario Comunale

Assume la Presidenza TASSINARI FRANCESCO

Constatata la regolarità della seduta, il Presidente invita la Giunta comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sotto riportata proposta di deliberazione;

Visti i pareri sulla stessa espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione sotto riportata.

Di seguito, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito,

Con voti favorevoli unanimi

FACCIATA BIANCA NON UTILIZZATA

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: ricognizione delle eccedenze di personale anno 2018 – Adempimento ai sensi art. 33 D.lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 legge n. 183/2011

Premesso che:

- l'art. 16 della Legge 12 novembre 2011 n. 183, che ha modificato l'istituto del collocamento in disponibilità dei dipendenti pubblici nell'intento di rafforzare il vincolo tra dotazione organica ed esercizio dei compiti istituzionali, ha imposto alle pubbliche amministrazioni di provvedere alla ricognizione delle eventuali eccedenze o condizioni di soprannumero del personale in servizio da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;

- la disposizione sopra citata, che modifica l'articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2001, obbliga le pubbliche amministrazioni ad effettuare almeno annualmente una ricognizione per verificare condizioni di soprannumero o eccedenze di personale e a darne immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica;

- le amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

- i responsabili delle unità organizzative che non attuano le procedure previste dal novellato articolo 33 del D.Lgs. n. 165/2011, ne rispondono in via disciplinare;

Visto che la condizione di soprannumerarietà si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato, in eccesso rispetto a tutte le qualifiche, le categorie o le Aree della dotazione organica, mentre la condizione di eccedenza si rileva dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato, in eccesso rispetto a una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali della dotazione organica. Le cause della condizione di soprannumerarietà o di eccedenza di personale possono dipendere da esigenze funzionali, oppure da esigenze finanziarie dettate dalla impossibilità dell'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore per il tetto di spesa del personale;

Dato atto che il Comune di Dovadola non si trova nella condizione di soprannumerarietà in quanto, alla data odierna, esistono posti vacanti nelle diverse qualifiche funzionali che compongono la dotazione organica;

Dato atto che all'interno delle singole Aree nelle quali è suddiviso l'organigramma del Comune, si rileva l'inesistenza di eccedenze di personale rispetto alle esigenze funzionali;

Visto che per il 2018 l'inesistenza di eccedenze di personale derivanti dai vincoli sul tetto di spesa del personale è stata rilevata sulla base dei dati disponibili dell'ultimo consuntivo approvato nonché sulla base della determinazione del Responsabile dell'Area economico-finanziaria che ha attestato il rispetto dei limiti della spesa del personale secondo la normativa vigente e che il rispetto di detti limiti verrà verificato dall'organo di revisione nella propria relazione sul bilancio consuntivo;

Rilevato che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi decisionali e gestionali, nel contesto della struttura comunale, risultano conformi alla dotazione organica complessiva, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito dei contingenti relativi alle

RACCIATA BRANSA NON UTILIZZATA

singole posizioni economiche delle aree funzionali, posto che la dotazione, come determinata, presenta tuttora pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative vincolistiche in materia di assunzioni;

Visto l'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

SI PROPONE

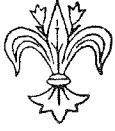
1) di dare atto che, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 183/2011, nel Comune di Dovadola non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

2) di stabilire che gli adempimenti conseguenti alla ricognizione di cui al presente atto, siano affidati al servizio personale del Comune;

3) di dichiarare la deliberazione scaturente dalla presente proposta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di procedere.

ATTESTATO PER IL COMUNE DI DOVADOLA

FACCIATA BIANCA NON UTILIZZATA



Comune di Dovadola

(Provincia di Forlì – Cesena)

RICOGNIZIONE EVENTUALI ECCEDENZE DI PERSONALE

IL SOTTOSCRITTO

SEGRETARIO COMUNALE

VISTO l'articolo 33 del D.Lgs n. 165/2001 nel testo modificato dall'articolo 16 della legge n. 183/2011, *cd. legge di stabilità 2012*;

In considerazione della complessità e del numero dei procedimenti attribuiti alle singole aree e del personale assegnato alle stesse;

ATTESTA

Che il personale in servizio è necessario ed indispensabile per il raggiungimento degli obiettivi dell'Ente e non sono presenti dipendenti in soprannumero o in eccedenza

Dovadola li 17.09.2018

Segretario Comunale
(Dott. Roberto Romano)

PACCIATA BIANCA NON UTILIZZATA



OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale anno 2018 – Adempimento ai sensi art. 33 D.Lgs. n. 165/2001, modificato dall'art. 16 Legge n. 183/2011

Parere sulla regolarità tecnica ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole

Lì, 03.09.2018



Il Segretario Comunale
(Dott. Roberto Romano)

Parere sulla regolarità finanziaria ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole

Lì, 03.09.2018



Il Responsabile dell'Area Finanziaria
(Dott.ssa Laura Ragazzini)

N.B. Il parere sfavorevole deve essere compiutamente motivato.



FACCIATA BANCHE NON UTILIZZATA



FACCIATA NON UTILIZZATA

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Francesco Tassinari)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Roberto Romano)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Responsabile Ufficio Segreteria

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio on line ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Lì 26/10/2018



LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)

La su estesa deliberazione è:

stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 17/09/2018

divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 134, 3^ comma, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Lì

LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)