



ORIGINALE

COMUNE DI DOVADOLA – PROVINCIA DI FORLÌ-CESENA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 68

**OGGETTO: PRESA D'ATTO CONTRATTAZIONE DECENTRATA
PER IL SOLO UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE
POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018.
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE**

Il giorno 17/12/2018 alle ore 11:00 nell'apposita sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale.

Alla seduta risultano presenti i seguenti Assessori:

Assessore		Presente
1 – TASSINARI FRANCESCO	Sindaco	X
2 – SCHIUMARINI FRANCESCO	Assessore	
3 – FALCIANI MASSIMO	Assessore	X

Partecipa il Dott. ROMANO ROBERTO Segretario Comunale

Assume la Presidenza TASSINARI FRANCESCO

Constatata la regolarità della seduta, il Presidente invita la Giunta comunale a deliberare sugli argomenti all'ordine del giorno.

In merito all'oggetto:

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sotto riportata proposta di deliberazione;

Visti i pareri sulla stessa espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi per alzata di mano,

DELIBERA

di approvare la proposta di deliberazione sotto riportata.

SACCIATA MANGIA NON UTILIZZATA

Di seguito, riscontrata l'urgenza di provvedere in merito,

Con voti favorevoli unanimi

DICHIARA

Il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D.Lgs. n. 267/2000.

PROPOSTA DI DELIBERA

OGGETTO: presa d'atto contrattazione decentrata per il solo utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 - autorizzazione alla sottoscrizione.

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 65 del 12 novembre 2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale per la definizione della destinazione delle risorse incluse nel fondo incentivante la produttività del personale dipendente relativamente all'anno 2018, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Preso atto che l'art. 65, comma 1, del D.Lgs. 150/2009 impone alle amministrazioni di adeguare i contratti decentrati ai principi regolatori del decreto medesimo;

Vista la preintesa sottoscritta nella riunione della commissione trattante del 3/12/2018 per la contrattazione decentrata relativa all'utilizzo del fondo anno 2018 (**Allegato "A"**);

Viste le Relazioni Illustrativa e Tecnico-Finanziaria del Responsabile Area Finanziaria (**Allegati "B" e "C"**);

Dato atto che in data 13/12/2018 il Revisore dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs.165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art.40, comma 3, del D.Lgs.165/2001) (**Allegato "D"**);

PROPONE

1) Di approvare il testo del verbale sottoscritto in data 03/12/2018 tra la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale con la quale è stata definita, per l'anno 2018, la destinazione delle risorse incluse nel fondo incentivante la produttività del personale;

2) Di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato relativo alla sola annualità economica 2018 come da **allegato "A"**;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/2000.

FACCIATA BARRA NON UTILIZZATA

COMUNE DI DOVADOLA

**FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE
ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE
DIPENDENTE – ANNO 2018**

PREINTESA

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2018 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale

Dott.ssa Laura Ragazzini - Responsabile Area Finanziaria

Ing. Melania Colinelli – Responsabile Ufficio Associato Lavori Pubblici

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Daniela Avantiaggiato – Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Francesca Gardini o Giardini - R.S.U

Premesso che:

- con delibera n. 65 del 12/11/2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte pubblica con autorizzazione alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo relativamente all'anno 2018;
- le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
- in questa prima fase, relativa all'anno 2018, si procederà a costituire il fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali vigenti, mentre la destinazione delle risorse verrà definita in conformità agli istituti di cui al previgente CCNL.
- in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, le parti convengono, altresì, che si procederà ad avviare, con tempestività, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Dato atto che:

- *In considerazione anche degli indirizzi forniti dall'ARAN nel marzo 2013 secondo i quali in relazione al particolare momento storico attuale, caratterizzato dalla sospensione dell'attività contrattuale nazionale e, conseguentemente, dalla non applicazione concreta delle nuove regole in materia di durata dei contratti collettivi, nazionali e decentrati (la triennialità) e tenuto conto del fatto che, a seguito della riforma del 2009, l'oggetto negoziale si incentra in misura prevalente sugli istituti del trattamento economico, dovrebbe essere privilegiata una contrattazione di carattere annuale. L'ARAN ricorda, in proposito, che in base alla disciplina del CCNL, le modalità di utilizzazione delle risorse, sono da determinare con cadenza annuale.*

Tanto premesso:

il presente accordo troverà applicazione al personale dipendente del Comune di Dovadola per l'anno 2018.

COSTITUZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.67 C.C.N.L. 21.05.2018

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2018 risulta costituito come da prospetto allegato, Allegato A).

Con determinazione n. 36 del 20/11/2018 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 per un totale di Euro 29.383,38 di cui Euro 26.231,56 per la parte stabile ed Euro 3.151,82 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:


- Euro 3.054,38 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2018, come previsto nel PDO/piano della performance;

Come risulta dalla determinazione n.36 del 20/11/2018, le risorse decentrate disponibili per l'anno 2018, da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 11.317,26 di cui € 10.203,13 di competenza dell'anno 2018 ed € 1.113,95 di competenza anno 2017 quali risparmi anno precedente.

Le parti prendono atto che il fondo 2018 parte da una consistenza di **€ 29.383,38** come determinato nel prospetto allegato, di cui alla lettera A), al presente accordo, dando atto che nel suddetto fondo sono ricomprese, ai sensi dell'art. 68 comma 1 CCNL 21/05/2018, le risorse residue non integralmente utilizzate nell'anno 2017 pari ad € 1.113,95.

Alle risorse in parte fissa vanno detratte le seguenti voci:

- risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite
€ 14.266,98
- risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto già corrisposta
€ 2.395,32
- risorse corrispondenti alla RIA del personale cessato
€ 1.404,00



Residuano quale fondo disponibile € 11.317,08 di cui:
€ 8.165,26 di parte fissa
€ 3.151,82 di parte variabile

Relativamente all'anno 2018 le parti danno atto quanto segue:

Indennità per specifiche responsabilità art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004

Le parti concordano di attribuire, ai sensi dell'art. 36 C.C.N.L. 22.01.2004, un compenso per specifiche responsabilità al personale dipendente sotto elencato:

- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B e C – Area Amministrativa – con funzioni di Ufficiale di Stato Civile: € 300,00 (con riduzione proporzionale qualora il dipendente svolga lavoro part-time);
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B3 – Area Tecnica – le funzioni di coordinamento squadra operaia esterna: € 300,00.

Indennità di reperibilità, rischio e maneggio valori.

Le parti danno atto che per l'anno 2018 saranno finanziate le seguenti indennità:

- indennità di rischio art. 41 C.C.N.L. 22.01.2004: € 600,00 da destinare al personale con profilo professionale di operaio;
- indennità maneggio valori art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000: € 600,00 da destinare agli agenti contabili;

Le somme corrisposte a titolo di indennità saranno liquidate a consuntivo con cadenza annuale.

Incentivi per la produttività ex art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999

Le parti danno atto che per l'anno 2018 saranno stanziati risorse destinate ad incentivare la produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999 per un importo complessivo di circa **€ 9.417,08** ripartito tra le aree organizzative così come sotto riportato:

Area Amministrativa	€ 4.708,54
Area Tecnica	€ 4.708,54

La liquidazione degli incentivi connessi all'attività di progetto è subordinata alla verifica del livello di realizzazione.

Le parti concordano di rinviare alla contrattazione dell'anno 2019 la eventuale destinazione del contributo ANPR a finalità premianti del personale interessato.

mc

Letto, approvato, sottoscritto


Dovadola, li 10 3 DIC 2018

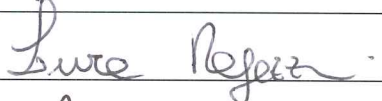
Per la parte pubblica

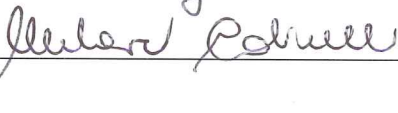
Dott. Roberto Romano – Presidente

Dott.ssa Laura Ragazzini – componente

Ing. Melania Colinelli – componente





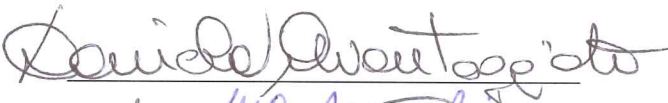


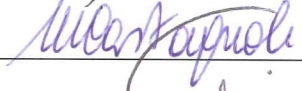
Per la parte sindacale

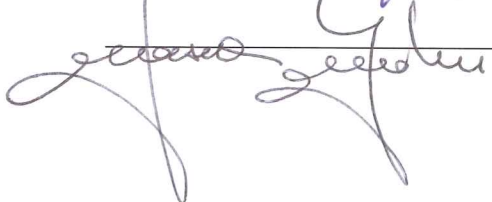
Daniela Avantiaggiato – Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Francesca Gardini ~~o~~ Giardini – RSU







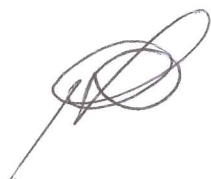
COSTITUZIONE DEL FONDO UNICO CONSOLIDATO DELL'ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.5.2018

Norma di riferimento	Descrizione	IMPORTO
FONDO UNICO CONSOLIDATO		
Art. 15 comma 1 lett. a) CCNL 1.4.1999	Gli importi dei fondi di cui all'art. 31, comma 2, lettere b), c), d) ed e) del CCNL 6.7.1995, e successive modificazioni ed integrazioni, previsti per l'anno 1998 e costituiti in base alla predetta disciplina contrattuale, comprensivi anche delle eventuali economie previste dall'art. 1, comma 57 e seguenti della l. 662/96, nonché la quota parte delle risorse di cui alla lettera a) dello stesso art. 31, comma 2, già destinate al personale delle ex qualifiche VII ed VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative calcolata in proporzione al numero dei dipendenti interessati	14255,5
Art. 15 comma 1 lett. b) CCNL 1.4.1999	Le eventuali risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio ai sensi dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, nel rispetto delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti	
Art. 15 comma 1 lett. c) CCNL 1.4.1999	Gli eventuali risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL	
Art. 15 comma 1 lett. f) CCNL 1.4.1999	Art. 2 c. 3 D.Lgs. 165/2001 I trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbiti con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva	
Art. 15 comma 1 lett. g) CCNL 1.4.1999	L'insieme delle risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato al personale in servizio, nella misura corrispondente alle percentuali previste dal CCNL del 16.7.1996	0
Art. 15 comma 1 lett. h) CCNL 1.4.1999	Risorse per il pagamento dell'indennità di direzione e di staff prevista per il personale dell'VIII qualifica funzionale dall' art. 45, comma 1, del DPR n. 333 del 1990 di L. 1.500.000 nonchè le somme spettanti a titolo di retribuzione individuale di anzianità di cui all' art. 44 del D.P.R. 333/1990 (anno 1995)	
Art. 15 comma 1 lett. i) CCNL 1.4.1999	Quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza, da destinare al finanziamento del fondo di cui all'art. 17, comma 2, lett. c); la disciplina della presente lettera è applicabile alle Regioni; sono fatti salvi gli accordi di miglior favore (Istituzione P.O.)	
Art. 15 comma 1 lett. l) CCNL 1.4.1999	Aumento delle risorse per il personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni	
Art. 15 comma 1 lett. j) CCNL 1.4.1999	un importo dello 0,52 % del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, corrispondente all'incremento, in misura pari ai tassi programmati d'inflazione, del trattamento economico accessorio con decorrenza dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno successivo	1323,56
Art. 14 comma 3 CCNL 1.4.1999	Riduzione stabile del fondo per il pagamento del lavoro straordinario	
Art. 14 comma 4 CCNL 1.4.1999	Riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento del lavoro straordinario	1044,41
Art. 15 comma 5 CCNL 1.4.1999	In caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, (...) o che comunque comportino un incremento stabile delle dotazioni organiche, gli enti, nell'ambito della programmazione annuale e triennale dei fabbisogni di cui all'art. 6 del D.Lgs. 29/93, valutano anche l'entità delle risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri del trattamento economico accessorio del personale da impiegare nelle nuove attività e ne individuano la relativa copertura nell'ambito delle capacità di bilancio.	
Art. 4 comma 1 CCNL 5.10.2001	Gli enti, a decorrere dall'anno 2001, incrementano le risorse del fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 di un importo pari all'1,1 % del monte salari dell'anno 1999, esclusa la quota relativa alla dirigenza	2700,16
Art. 32 comma 1 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate, dall'anno 2003, di un importo pari allo 0,62% del monte salari, esclusa la dirigenza, riferito all'anno 2001	2495,78
Art. 32 comma 2 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza	2012,73
Art. 32 comma 7 CCNL 22.1.2004	Le risorse decentrate sono incrementate dall'anno 2003 con un importo corrispondente allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza ed è destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità)	
Art. 4 comma 1 CCNL 9.5.2006	Gli enti locali, nei quali il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,50% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza	1167,3
Art. 4 comma 2 CCNL 9.5.2007	RIA PERSONALE CESSATO	2376

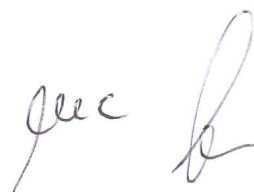
PAOIATA BIRAGA NON UTILIZZATA

FONDO UNICO CONSOLIDATO

Art. 8 comma 2 CCNL 11.4.2008	<i>A decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008, con un importo corrispondente allo 0,60% del monte salari dell'anno 2005, qualora il rapporto tra spese del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%</i>	1440,2
TOTALE		28815,64







PACQUETA BREVETI NON UTILIZZATA

FONDO UNICO CONSOLIDATO

RIDUZIONI

<p>ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010</p>	<p><i>DECURTAZIONE PERMANENTE PER EFFETTO ART.9 COMMA 2 BIS D.L.78/2010 E S.M.I.</i></p>	<p>IMPORTO CONSOLIDAT O COMPRESIV O DI RDUZIONE PER CESSAZIONI</p>	<p>3541,11</p>
<p>Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018</p>	<p><i>Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017</i></p>	<p>Riduzione per trasferiment o di personale a seguito di delega di funzioni</p>	<p>1003,61</p>
<p>Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001</p>	<p><i>In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale</i></p>	<p>Riduzione per esternalizzazi one di servizi</p>	
<p>TOTALE FONDO</p>	<p>PARTE STABILE</p>	<p>0</p>	<p>24270,92</p>

PAGINA DESTINATA NON UTILIZZATA

COSTITUZIONE FONDO

PARTE FISSA

RI.F CONTRATTUALE	VOCI	descrizione	IMPORTI	
ART.67, COMMA 1, ccnl 21/05/2018		A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004.	Fondo unico consolidato	24270,92
ART.67, COMMA 1, ccnl 21/05/2019		Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"	Risorse per le alte professionalità non utilizzate	
ART.67, comma 2, lett.a) CCNL 21/05/2018		€ 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)		
ART.67, comma 2, lett.b) CCNL 21/05/2018		L'importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	556,64
ART.67, comma 2, lett.c) CCNL 21/05/2018		Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno	RIA ed assegni ad personam del personale cessato	1404
ART.67, comma 2, lett.d) CCNL 21/05/2018		Risorse riassorbite ai sensi art.2 comma 3 del D.Lgs.165/2001	Trattamenti economici più favorevoli prima dei CCNL	
ART.67, comma 2, lett.e) CCNL 21/05/2018		Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi dalle amministrazioni di provenienza	Integrazione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	
ART.67, comma 2, lett.g) CCNL 21/05/2018		Importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate DIMINUZIONE DEL 3%	Riduzione stabile del fondo del lavoro straordinario	
ART.67, comma 2, lett.h) CCNL 21/05/2018		Risorse stanziate dagli enti per i maggiori trattamenti economici del personale dovuti ad incremento stabile delle dotazioni organiche	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018		Gli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza, ferma restando la capacità di spesa a carico del bilancio dell'ente, nonché degli importi corrispondenti agli adeguamenti dei Fondi previsti dalle vigenti disposizioni di legge, a seguito di trasferimento di personale, come ad esempio l'art. 1, commi da 793 a 800, della legge n. 205/2017	Riduzione per trasferimento di personale a seguito di delega di funzioni	
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2001		In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	
Art. 6-bis D.Lgs. 165/2002		In caso di esternalizzazione dei servizi le amministrazioni interessate provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale	Riduzione per esternalizzazione di servizi	
TOTALE PARTE STABILE				26231,56

PACCIANA BANCHE NON UTILIZZATA

COSTITUZIONE FONDO

PARTE VARIABILE

Art. 67 comma 2 lett. a) CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL dell'1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001	Contratti di sponsorizzazione ed accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati, contributi dell'utenza per i servizi pubblici non essenziali	
Art. 67 comma 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98	Risparmi di gestione	
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Incentivi funzioni tecniche	
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 3, C. 57, L.662/1996, Art. 59, C.1, lett. P), D.Lgs. 446/1997	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Recupero evasione ICI	
Art. 67 comma 2 lett. c) e Art. 70-ter CCNL 21.5.2018	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Risorse ISTAT	
Art. 67 comma 2 lett. c) CCNL 21.5.2018 - Art. 9 comma 6 D.L. 90/2014	Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge	Compensi professionali avvocatura	
Art. 67 comma 2 lett. d) CCNL 21.5.2018	Importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	RIA del personale cessato nell'anno in corso	
Art. 67 comma 2 lett. e) CCNL 21.5.2018	Risparmi accertati a consuntivo derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL dell'1.4.1999	Risparmi straordinario anno precedente	15,31
Art. 67 comma 2 lett. f) CCNL 21.5.2018	Risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati	Risorse messi notificatori	
Art. 67 comma 2 lett. g) CCNL 21.5.2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	Risorse per il personale delle case da gioco	
Art. 68 comma 1 CCNL 21.5.2018	Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile	Risparmi anno precedente	1113,95
Art. 67 comma 4 CCNL 21.5.2018	In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	Integrazione 1,2% MS 1997	3054,38
Art. 67 comma 5 lett. a) CCNL 21.5.2018	Integrazione del fondo in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	Incremento del fondo per aumento della dotazione organica anno in corso	
Art. 67 comma 5 lett. c) CCNL 21.5.2018	Gli enti possono stanziare apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale	Integrazione delle risorse per finanziare specifici obiettivi di PEG	
EVENTUALI DECURTAZIONI	oneri personale trasferito ad altro Ente		1031,82
TOTLE VARIABILE			3151,82

FACCIATA DI MURALE NON UTILIZZATA

COSTITUZIONE FONDO

RIDUZIONI			
Art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.	Riduzione del tetto complessivo delle risorse	1.404,00 €

TOTALE COSTITUZIONE FONDO			
TOTALE PARTE STABILE			26231,56
TOTALE PARTE VARIABILE			3151,82
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL LORO DELLE RIDUZIONI			29383,38

Page 6

DOCUMENTO NON UTILIZZATO

Controllo limite fondo ex art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2016

Fondo 2016	26293,47
componenti da escludere	
economie anno precedente	0
economie fondo straordinario anno precedente	0
TOTALE FONDO 2016 SOGGETTO AL TETTO	26293,47

Fondo 2018	29383,38
componenti da escludere	1404,01
economie anno precedente	1113,95
economie fondo straordinario anno precedente	15,31
0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità" - VOCE ERRONEAMENTE NON INSERITA FONDO 2016	0
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI	556,64
TOTALE FONDO 2016 SOGGETTO AL TETTO	26293,47

	2018	2016
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE COMPONENTI ESCLUSE	26293,47	26293,47
RISORSE A CARICO DEL BILANCIO PER LE POSIZIONI ORGANIZZATIVE		
FONDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO		
LIMITE FONDO	26293,47	26293,47
Differenza rispetto al limite del fondo anno 2016		0

CAUCERIA DANICA NON UTILIZZATA

COMUNE DI DOVADOLA

Provincia di Forlì-Cesena

***Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2018***

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

I.1 – Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		03/12/18 (preintesa)
Periodo temporale di vigenza		Anno 2018
Composizione della delegazione trattante		<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente e componente Roberto Romano – Segretario Comunale Componenti: Laura Ragazzini – Responsabile Area Finanziaria Rosa Maria Di Fazio – Responsabile Area Amministrativa Melania Colinelli – Responsabile Ufficio associato lavori pubblici</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL , CISL-FP, UIL-FPL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FP-CGIL , CISL-FP, UIL-FPL</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate anno 2018
Rispetto dell'iter	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 13/12/2018
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo

e degli atti procedimentali e successivi alla contrattazione adempimenti procedurali	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009?</p> <p>Ai sensi del vigente Regolamento di rafforzamento dei controlli interni il Piano della Performance è individuato nel PDO.</p> <p>Il PDO del Comune di Dovadola è stato approvato con i seguenti atti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - delibera di Giunta n. 10 del 29/01/2018, approvato nelle more dell'approvazione del bilancio di previsione 2018; - delibera della G.C. n. 28 del 28/03/2018 avente ad oggetto il PDO - parte contabile - approvato a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2018; - delibera della G.C. n. 45 del 30/07/2018 avente ad oggetto il PDO - parte gestionale - approvato a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2018;
		<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?</p> <p>Sì, con delibera n. 9 del 29.01.2018 nell'ambito del Piano triennale di prevenzione della corruzione.</p>
		<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs. 150/2009?</p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale – Sezione Amministrazione Trasparente delle informazioni previste da normativa</p>
		<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D. lgs. n. 150/2009?</p> <p>Sì, la validazione è stata effettuata sulla base della relazione predisposta dal Segretario comunale ed approvata con delibera di Giunta n. 40 del 25/06/2018. Liquidazione produttività al personale dipendente effettuata con atto di liquidazione n. 218 del 13/11/2018, liquidazione indennità risultato effettuata con atto di liquidazione n. 219 del 13/11/2018</p>
Eventuali osservazioni		

**I.2 – Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –
modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1 Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 36 del 20/11/2018 ai sensi del CCNL 2016 – 2018, articoli 67 commi 1 e 2 e 68 comma 1.

Articolo 2 Le parti concordano la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie relative.

Stante le modifiche contrattuali intervenute circa le modalità di utilizzo del fondo per le risorse decentrate che di seguito si riepilogano le parti concordano di definire i nuovi criteri in sede di contrattazione decentrata 2019-2021.

Modifiche intervenute con il CCNL 2016-2018 circa la distribuzione del fondo risorse decentrate:

- art. 70-bis: indennità di condizioni di lavoro. La nuova disciplina si applica, ai sensi del comma 5, dal primo contratto integrativo successivo alla stipulazione del CCNL 2016-2018. Si ritiene opportuna la definizione delle nuove indennità a partire dall'annualità 2019;

- indennità di reperibilità, indennità di turno, compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/09/2000: non sussistendo per l'anno 2018 le fattispecie si ritiene opportuno rimandare la disciplina alla contrattazione 2019-2021;

- Compensi per specifiche responsabilità: si ritiene opportuna una revisione dei criteri di attribuzione con decorrenza dall'annualità 2019;

- Indennità di funzione ed indennità di servizio esterno: trattandosi di nuove tipologie di indennità si ritiene opportuno disciplinare la fattispecie con decorrenza dall'annualità 2019;

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Sulla base dei criteri di cui alla contrattazione decentrata 2002/2005 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': PARTICOLARI RESPONSABILITA'

- descrizione: specifiche responsabilità cat.B-C-D
- Importo massimo previsto nel fondo € 0,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.17 comma 2
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: **INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'**
- criteri di attribuzione: quantificata su criteri di peso di responsabilità da un minimo di € 1.200,00 ad un max di € 2.000,00

INDENNITA': SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- descrizione: *specifiche responsabilità compiti particolari*
- Importo massimo previsto nel fondo € 700,00
- Riferimento alla norma del CCNL: *art.17 comma 2lett.i)*
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale:
- criteri di attribuzione: *previsti da CCNL*

INDENNITA' DI RISCHIO

- descrizione: RISCHIO
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: *art.41 del CCNL del 22.01.2004*
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale:
- criteri di attribuzione: *è corrisposta in base ai criteri già fissati ed è quantificata, in applicazione dell'art.41 del CCNL del 22.01.2004 in €. 30,00 mensili rapportati ai periodi di effettiva esposizione al rischio.*

Indennità o compenso per "DISAGIO"

- descrizione: INDENNITA' DISAGIO
- Importo massimo previsto nel fondo € 0000
- Riferimento alla norma del CCNL: _____ -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: *Le parti concordano di verificare con cadenza annuale i valori, le procedure per l'individuazione dei compensi previsti dal presente articolo, per l'anno 2017 nulla varia rispetto all'individuazione effettuate negli anni precedenti in base all'effettuazione di un orario disagiato (orario di ordinario di lavoro che richiede la presenza in servizio del dipendente per l'intera giornata con almeno 3 pause fra un servizio e l'altro) Individuando il disagio come sicuramente una condizione di lavoro meno gravosa del rischio l'indennità di disagio viene quantificata in € 29,00 mensili*

Indennità o compenso per "REPERIBILITA'"

- descrizione: INDENNITA' REPERIBILITA'
- Importo massimo previsto nel fondo € 0,00
- Riferimento alla norma del CCNL: *art.23del 14/09/2000 e art.11 del 5/10/2001* -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: *personale individuato su segnalazione dei responsabili di area*

Indennità o compenso per "MANEGGIO VALORI"

- descrizione: INDENNITA' MANEGGIO VALORI
- Importo massimo previsto nel fondo € 600,00
- Riferimento alla norma del CCNL: *art.36 del 14/09/2000* -
- riferimento all'articolo del CDI aziendale: _____
- criteri di attribuzione: *personale nominato dalla Giunta com.le agente contabile al quale spetta un'indennità giornaliera stabilita in sede di contrattazione integrativa decentrata di € 1,03.*

- **PROGETTI INCENTIVANTI:**

Progetto "produttività individuale"

- *Descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: raggiungimento degli obiettivi previsti dal PDO – parte gestionale - approvato con delibera di Giunta n. 45 del 30/07/2018*
- *Importo € 9.417,08*
- *referimento all'articolo del CCDI aziendale: _____*
- *criterio di remunerazione: schede di valutazione in base a regolamento _____*

Le risorse vengono proporzionate all'orario di lavoro svolto (part time o full time) ed in relazione alle assenze prolungate del personale dipendente, al fine di parametrare il trattamento accessorio alle prestazioni effettivamente rese ai sensi dell'art. 7 comma 5 del D. Lgs. 165/2001.

QUADRO DI SINTESI

Sulla base dei criteri di cui alla contrattazione decentrata 2002/2005 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo in €.
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.417,08
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	14.266,98
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	1.200,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	700,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	2.395,32
Somme rinviate	
Totale	27.979,38

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia* e *premierità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, di cui alla deliberazione n. 46 del Consiglio dell'ex Unione Montana Acquacheta – Romagna Toscana, ora Unione dei Comuni della Romagna forlivese, datata 29/12/2010 e di cui alla deliberazione del Consiglio Comunale n. 5 del 12/01/2013, coerente con le disposizioni in materia di meritocrazia e premierità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Non sono previste per l'anno 2018 procedure per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali.

f) Illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.



IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA/PERSONALE
D.ssa Laura Ragazzini

FACCIATA DIRITTO NON UTILIZZATA

COMUNE DI DOVADOLA

Provincia di Forlì- Cesena

Relazione tecnico-finanziaria

al contratto integrativo anno 2018

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

FACCIAVA BRANCA NON UTILIZZATA

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018, è stato costituito con determina n. 36 del 20/11/2018, per un totale di Euro 29.383,38, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	26.231,56
Risorse variabili	3.151,82
TOTALE	29.383,38

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 26.231,56 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	24.270,92

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (ai sensi dell'art. 67, comma 2, del CCNL 21/05/2018)

Descrizione	Importo
Differenza fra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	556,64
RIA ed assegni ad personam del personale cessato	1.404,00
TOTALE	26.231,56

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2018 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 4.183,64 e sono così determinate:

FACCIATA BIANCA NON UTILIZZATA

Descrizione	Importo
Risparmi fondo straordinario anno precedente	15,31
Risparmi risorse decentrate anno precedente	1.113,95
Integrazione 1,2% M.S. 1997	3.054,38
TOTALE	4.183,64

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- Riduzioni del fondo per la parte fissa

€ 1.003,61 (per trasferimento di personale a seguito delega di funzioni)

- Riduzioni del fondo per la parte variabile

€ 1.031,82 (oneri personale trasferito ad altro Ente)

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguarda in particolare il rispetto della disposizione prevista dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, la quale prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, per un importo pari ad € 3.541,11.

A carico del fondo per l'anno 2018, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- € 3.541,11 (decurtazione permanente per cessazioni)
- € 1.003,61 (decurtazione per trasferimento di personale a seguito delega di funzioni)
- € 1.031,82 (decurtazione per oneri personale trasferito ad altro Ente)
- € 1.404,00 (riduzione del tetto complessivo delle risorse)

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei Conti in data 06/11/2017 ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che:

1. a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;
2. per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015,

PACCHETTO BREVETTI NON UTILIZZATO

il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Per il rispetto del predetto vincolo, a carico del fondo per l'anno 2018, sono previste le seguenti riduzioni:

- 1.404,00 riduzione del tetto complessivo delle risorse
- 556,64 differenza fra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni
- 1.113,95 risparmi risorse decentrate anno precedente
- 15,31 risparmi fondo straordinario anno precedente

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.827,56
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	3.151,82
TOTALE	27.979,38

PAZIENZA PERCHÉ NON UTILIZZATA

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse :

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett.b) CCNL 01/04/1999)	14.266,98
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.395,32
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Indennità personale ex 8 ^a q.f. non titolare di posizione organizzativa (art. 37, comma 4, del CCNL 6/07/1995)	
TOTALE	16.662,30

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	(+) 26.865,43
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 16.662,30
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	(+) 1.113,95
TOTALE	11.317,08

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità specifiche responsabile	700,00

CAQUIATA BIANCA NON UTILIZZATA

Indennità di rischio	600,00
Indennità maneggio valori	600,00
Progetti incentivanti	9.417,08
TOTALE (N.B.: deve coincidere con il totale risorse disponibili per la contrattazione integrativa della sezione II)	11.317,08

Sezione V - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 16.662,30 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 26.231,56.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Consiglio Comunale n. 5 del 12/01/2013 avente ad oggetto "Regolamento rafforzamento controlli interni. Approvazione."

La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

MACCHINA PER SCRIVERE UTILIZZATA

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo

Costituzione fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
TOTALE			
Decurtazione "permanente" ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell'applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	3.541,11	3.541,11	,00
TOTALE PARTE FISSA (AL NETTO DELLA DECURTAZIONE "PERMANENTE")	26.231,56	24.270,92	1.960,64
TOTALE			
Risorse residue da anni precedenti (art. 68, comma 1, penultimo e ultimo periodo, CCNL 21/05/2018)	1.129,26	,00	1.129,26
TOTALE PARTE VARIABILE (COMPRESSE ECONOMIE ANNI PRECEDENTI)	4.183,64	3.054,38	1.129,26
TOTALE			
Decurtazione per rispetto limite 2015 (art. 1, comma 236, prima parte, L. 208/2015)	,00	,00	,00
Decurtazione per riduzione proporzionale personale in servizio (art. 1, comma 236, seconda parte, L. 208/2015)	,00	,00	,00
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017)	1.404,00	,00	1.404,00
Altre decurtazioni fondo (specificare)			
TOTALE			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	26.850,11	26.293,47	556,64
Risorse variabili	4.183,64	3.054,38	1.129,26
Decurtazioni			

CACCIATA BIRROIA NON UTILIZZATA

Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione			
TOTALE	31.033,75	29.347,85	1.685,90

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2018	Fondo anno 2016 (limite)	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	16.662,30	18.130,50	1.468,20
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
TOTALE	11.317,08	8.162,97	3.154,11
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	16.662,30	18.130,50	1.468,20
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	11.317,08	8.162,97	3.154,11
TOTALE	27.979,38	26.293,47	1.685,91

FACTURA BENEVOLE NON UTILIZZATA

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

- € 1.113,95 impegno 135/2018/R afferente alle economie 2017;
- € 10.203,13 impegno 545/2018 per la quota di risorse destinate in sede di contrattazione integrativa 2018.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2017 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura, alle somme impegnate al capitolo 2446 del bilancio di previsione 2018, impegni n. 67/2018/R e n. 545/2018, così come indicato nella determina del Responsabile Servizio Finanziario n. 36 del 20/11/2018.

11/12/2018

Il Responsabile del Servizio Finanziario

(Ragazzini D'Assa Laura)



FACCIATA DI LEGNO NON UTILIZZATA

COMUNE DI DOVADOLA
ORGANO DI REVISIONE CONTABILE

PARERE DELL' ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVE ALL'ANNO 2018

Il sottoscritto Dott. Andrea Dondi, Revisore unico dei Conti del Comune di Dovadola, nominato per il triennio 28/09/2016 - 27/09/2019 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 34 del 17/09/2016

- Vista la preintesa relativa al contratto decentrato per la costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 sottoscritta tra delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale in data 03/12/2018 ed acquisita agli atti dell'Organo di Revisione;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta e sottoscritta in data 11/12/2018 dal Responsabile dell'Area Finanziaria;
- Preso atto che compete all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali decentrati con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli imposti. (art.40, comma 3, D. Lgs. 165/2001);
- Tenuto conto del parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Dovadola in ordine alla effettiva copertura finanziaria;
- Ritenuti osservati i vincoli richiesti dalla legge e dai CC.CC.NN.LL. di comparto;

prende atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2018 di cui agli artt. 67e 68 del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018 nel modo seguente:

Totale risorse decentrate stabili	€	24.827,56
Totale risorse decentrate variabili	€	3.151,82
Totale risorse decentrate per l'anno 2018	€	27.979,38
Fondo per le progressioni orizzontali consolidate	€	14.266,98
Fondo per l'indennità di comparto	€	2.395,32
Fondo per l'indennità per particolari responsabilità	€	700,00
Fondo per l'indennità di rischio	€	600,00
Fondo per l'indennità di reperibilità	€	-
Fondo per l'indennità di disagio	€	-
Fondo per l'indennità di turno	€	-
Fondo per l'indennità maggiorazione orario festivo	€	-
Fondo per l'indennità maneggio valori	€	600,00
Fondo per la produttività individuale e collettiva	€	9.417,08
Fondo per le progressioni orizzontali	€	-
Totale utilizzo risorse decentrate per l'anno 2018	€	27.979,38

ed esprime **parere favorevole** in ordine alla preintesa di contratto decentrato per la costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018, sottoscritto tra delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale in data 03/12/2018, sulla scorta delle risultanze della relazione allegata del Capo Area Finanziaria.

Dovadola, 13 dicembre 2018

IL REVISORE DEI CONTI

Dondi Dott. Andrea



CAUCIATA BANCHE NON UTILIZZATA

OGGETTO: PRESA D'ATTO CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER IL SOLO UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' ANNO 2018 - AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE.

Parere sulla regolarità tecnica del Segretario comunale, ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole


17/12/2018


Il Segretario comunale
(Dott. Roberto Romano)

Parere sulla regolarità contabile del Responsabile dell'Area Gestione risorse umane e finanziarie, ex art. 49, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Favorevole

17/12/2018


Il Responsabile di Area
(Ragazzini D.ssa Laura)

N.B. Il parere sfavorevole deve essere compiutamente motivato.

CACCIATA BRANCA NON UTILIZZATA

PARCOLE DALL'INCHIESTA UTILIZZATE

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
(Francesco Tassinari)



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Roberto Romano)

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Responsabile Ufficio Segreteria

CERTIFICA

Che copia della presente deliberazione viene pubblicata oggi all'Albo Pretorio on line ove resterà per 15 giorni consecutivi.

Contestualmente viene trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'Art. 125 D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Li 07 GEN 2019



LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)

La su estesa deliberazione è:

stata dichiarata immediatamente eseguibile in data 17/12/2018

divenuta esecutiva il _____, ai sensi dell'art. 134, 3^ comma, del D. Lgs. 18 Agosto 2000, n. 267.

Li

LA RESPONSABILE UFFICIO SEGRETERIA
(Di Fazio Rosa Maria)