



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

In seguito alla convocazione presso il Municipio di Casalbuttano ed Uniti, sono presenti:

- Dott. Raffaele Pio Grassi – Segretario dell'Unione – delegazione di parte pubblica ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL 1.4.1999
- Fausto Mazzullo – CISL FP Provinciale

Le parti esaminano la quantificazione del fondo salario accessorio e l'ipotesi di riparto fondo relativi all'anno 2016.

Il Segretario fa presente al rappresentante territoriale che il progetto di sicurezza stradale per la vigilanza ed il controllo del territorio a mezzo uscite serali non può essere svolto per quest'anno considerato l'esiguo numero di agenti di P.L. rimasti in servizio.

Viene però proposto un progetto finalizzato a dare maggiore visibilità alla Polizia Locale sul territorio dell'Unione, con servizi in orari variabili, da parte dell'unico agente resosi disponibile a garantirli al di fuori dell'orario di lavoro, fino ad un massimo di 12 ore settimanali e per l'importo massimo di €. 2.500,00.

Il territoriale Mazzullo Fausto propone di destinare al Vice Comandante P.L. Sig.ra Katia Frosi la somma di €. 1.000,00 annue per le funzioni di coordinamento degli agenti di P.L. dell'Unione funzione in essere a tutto il 31.12.2016.

Propone, infine, di confermare il "progetto personale dell'Unione di Comuni Lombarda con il Comune di Casalbuttano ed Uniti per l'attività del servizio cultura anno 2016 (già in gran parte svolto, prevedendosi a favore dell'Istruttore di Biblioteca un compenso pari a €. 1.600,00 (3 ore settimanali finalizzate al miglioramento e alla promozione diffusa del servizio culturale esistente).

Viene ribadito alla delegazione trattante di parte pubblica la volontà di distribuire il fondo 2015 sulla base di una scheda di valutazione individuale, così come allegata al vigente Regolamento di O.V. e S.

Al termine della discussione si redige la presente

Art. 1 – Campo di applicazione e durata

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (di seguito indicato come CCDI), si applica a tutto il personale dell'Ente con rapporto di lavoro sia tempo indeterminato che determinato.
2. Il CCDI concerne l'anno 2016 ma, ai sensi dell'art. 4, comma 4, del CCNL 22.1.2004, esso conserva la sua efficacia sino alla stipulazione del contratto successivo.
3. Gli effetti del CCDI decorrono dal giorno successivo alla sua stipulazione, salve diverse decorrenze previste nel contratto stesso.



Art. 2 – Risorse disponibili

1. Con deliberazione di G.U. N. 20 del 16/7/2016, è stata approvata la quantificazione, in € 26.347,03 dell'ammontare delle risorse decentrate relative all'anno 2016, il quale risulta così composto:
 - risorse stabili € 13.724,97
 - risorse variabili € 11.582,40
 - quota a carico bilancio € 1.039,66

Art. 3 – Utilizzo delle risorse stabili

1. L'ammontare delle risorse stabili, pari ad € 13.724,97 verrà utilizzato prioritariamente per il finanziamento dei seguenti istituti:
 - Indennità di comparto (quota a carico delle risorse decentrate stabili)
 - Progressioni economiche orizzontali.
2. Le risorse che residueranno andranno ad incrementare la disponibilità delle risorse variabili.

Art. 4 – Indennità di comparto

1. L'istituto trova applicazione secondo la disciplina recata dall'art. 33 del CCNL – 22.1.2004. La quota dell'indennità che, ai sensi della tabella D allegata al CCNL 22.1.2004 graverà per l'anno 2016 sulle risorse stabili, è stimata in € 1.349,59 ed € 138,88 a carico del bilancio comunale come di seguito riportato:

DIPENDENTE	CATEGORIA	QUOTA SUL FONDO	QUOTA BILANCIO	TOTALE INDENNITA' COMPARTO
BANDERA CATERINA - 66,66%	C	331,65	34,72	366,37
CATENACCI CRISTINA	C	497,52	52,08	549,60
CHIAPPARI GIUSEPPE	C	22,90		22,90
FROSI KATIA	C	497,52	52,08	549,60
TOTALE		1.349,59	138,88	1.488,47

Art. 5 – Progressione economica orizzontale

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati. Le progressioni storiche ammontano a complessivi € 5.591,08.
2. Per l'anno 2016 non è possibile prevedere nuove progressioni.

Art. 6 – Utilizzo delle risorse variabili

1. Le risorse variabili e la disponibilità residuale derivante dalle risorse stabili, pari a complessivi € 18.574,04 verranno utilizzate per il finanziamento degli istituti contrattuali di seguito elencati.

Art. 7 – Compenso per specifiche responsabilità

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati.
2. La spesa per l'applicazione dell'istituto per l'anno 2016 è prevista in € 1.000,00 per indennità al vice comandante della polizia locale.



Art. 8 – Indennità di turno

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati.
2. La spesa per l'erogazione dell'indennità è stimata in € 3.000,00.

Art. 9 – Indennità per lavoro festivo ordinario

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati
2. La spesa per l'applicazione dell'istituto per l'anno 2016 è stimata in € 100,00.

Art. 10 – Incentivazione della performance individuale

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati
2. La spesa per l'erogazione dell'incentivo in parola per l'anno è determinata in € 4.374,04
3. Tale importo sarà automaticamente incrementato con le economie risultanti dagli stanziamenti assegnati in via previsionale agli altri istituti.

Art. 11 – Lavoro straordinario

1. L'istituto trova applicazione secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati e in ottemperanza al CCNL vigente.
2. La spesa autorizzata per il lavoro straordinario per l'anno 2016 è confermata in € 6.000,00

Art. 12 – Altre destinazioni

1. Secondo quanto stabilito in precedenti accordi decentrati previgenti vengono destinate altre risorse per:
 - Progetto "Maggiore visibilità P.L. sul territorio dell'Unione" € 2.500,00
 - Progetto per attività culturali € 1.600,00

Art. 13– Clausole finali e di rinvio

1. Entro il mese di gennaio 2016 le parti verificheranno lo stato di attuazione del CCDI.
2. Per quanto non previsto dal CCDI si fa rinvio alle specifiche disposizioni previste in materia dai CCNL e dalle leggi nel tempo vigenti.
3. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora dovessero emergere nuove esigenze, ovvero dovessero intervenire mutamenti nel quadro normativa di riferimento rispetto alle clausole definite nel CCDI.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
SEGRETARIO DELL'UNIONE

Dr. Raffaele Pio Grassi



I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI

Fausto Mazzullo CISL FPS

Fausto Mazzullo



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA
Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2016

SOTTOSCRIZIONE IN DATA 24 DIC. 2016

Premesso che:

- in data 4.10.2016 è stata sottoscritta la preintesa dell'accordo integrativo aziendale del contratto decentrato del personale non dirigente del Comune di Casalbuttano ed Uniti per l'anno 2016
- il Responsabile del Servizio Finanziario ha certificato la regolarità tecnico-finanziaria dell'ipotesi del CCDI per l'utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2016
- il Revisore del Conto Dott. Costantino Rancati ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48 comma 6 del D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40 comma 3 D.Lgs. 165/201)
- la Giunta dell'Unione con deliberazione di G.C. N. 39 del 17.12.2015 ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato personale dipendente anno 2016

in data odierna nella sede municipale dell'Unione di Comuni Lombarda Casalbuttano ed Uniti e Corte de' Cortesi con Cignone tra la

- Delegazione trattante di parte pubblica nella persona del Presidente Segretario dell'Unione Dr. Raffaele Pio Grassi
- Organizzazioni Sindacali Territoriali Fausto Mazzullo (CISL FP)

si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'allegato accordo integrativo aziendale.

IL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE
SEGRETARIO DELL'UNIONE
Dr. Raffaele Pio Grassi



I RAPPRESENTANTI SINDACALI TERRITORIALI

Fausto Mazzullo - CISL FPS