COMUNE DI ROCCA SAN CASCIANO

PROVINCIA DI FORLI'-CESENA
C.F. 80013400405
Piazza Tassinari, 15 – tel. 0543.960124 – fax 0543.951336

ALLEGATO B2
Atto n.

Prot. n. 197
Del
13 GEN 2020

OGGETTO: **DECRETO DI ASSEGNAZIONE DELLE TITOLARITA' DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA INERENTE ALL'AREA AMMINISTRATIVA**

IL SINDACO

PREMESSO:
- che l'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- che le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;
- che l'Ente ha l'obbligo di ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri di graduazione della retribuzione di posizione stante che l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- il decreto sindacale n. 2457 del 15.05.2019, in attuazione della sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 15 maggio 2019, con il quale è stato adottato provvedimento di nomina del titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Amministrativa fino alla data del 31.12.2019;
- il successivo decreto sindacale n. 3258 del 26.06.2019, in esito delle consultazioni elettorali del 26.05.2019, con il quale è stato confermato provvedimento di nomina del titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Amministrativa;
- la deliberazione n. 109 del 24.12.2019 con la quale la Giunta Comunale ha confermato i contenuti della precedente deliberazione n. 40 del 15 maggio 2019 relativamente all'anno 2020;

RICHIAMATI i sotto riportati atti:
- la deliberazione n. 35 del 24 aprile 2019 con la quale la Giunta Comunale ha attivato il sistema di relazioni sindacali per ridefinire gli istituti contrattuali alla luce del nuovo CCNL mediante costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, alla quale in primis è stato assegnato il compito di convocare le organizzazioni sindacali territoriali in sede di confronto per la determinazione congiunta dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione

organizzativa (art. 5 co. 2 – lett. d) CCNL 2016-2018) e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (art. 5 co. 2 – lett. e) CCNL 2016-2018), approvando in sede di costituzione della delegazione medesima una proposta di disciplinare da sottoporre all'attenzione della delegazione di parte sindacale;
- i verbali di confronto sindacale, datati 09.05.2019, con i quali le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno condiviso il testo approvato in via preventiva ed in sede di indirizzo dalla Giunta Comunale;
- la deliberazione n. 39 del 15 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha pertanto approvato, a seguito dell'espletamento delle procedure preventive connesse al confronto sindacale, la *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*, comprensiva della scheda di graduazione delle posizioni organizzative, dando atto, come condiviso con le organizzazioni sindacali, che la quota percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato rispetto alla totalità del fondo riservato al finanziamento delle voci retributive riferite alla posizione ed al risultato è pari al 20%;
- la deliberazione n. 40 del 15 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha determinato la graduazione delle posizioni organizzative presso l'Ente conformemente ai criteri di cui al disciplinare per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative, disponendo l'assegnazione della titolarità delle posizioni organizzative inerenti alle Aree Tecnica e Gestione Risorse Umane e Finanziarie al personale dipendente inquadrato nella categoria D nell'ambito delle rispettive Aree organizzative, confermando l'assegnazione della titolarità della posizione dell'Area Amministrativa in capo al Segretario comunale pro tempore, ai sensi dell'art. 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n.267/2000 e demandando al Sindaco l'adozione dei decreti di nomina con scadenza, in sede di prima applicazione, alla data del 31.12.2019;

Tanto premesso;

PRECISATO che l'Ente è privo di figure dirigenziali e pertanto presso l'Ente trova applicazione l'articolo 109 (Conferimento di funzioni dirigenziali) comma 2 il quale recita *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."*

ATTESO che l'articolo 13 (Area delle posizioni organizzative) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2016-2018 prevede al comma 2 che la titolarità delle posizioni organizzative può essere assegnata esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'articolo 14;

ATTESO altresì che l'articolo 14 (Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2016-2018 prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative siano conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità e che per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D, salvo le ipotesi considerate nell'articolo 13, comma 2, lett. a) e b);

DATO ATTO che all'interno dell'Area Amministrativa non è presente personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria D, non risultando pertanto rinvenibile una figura apicale all'interno dell'Area organizzativa;

RITENUTO pertanto di confermare per l'anno 2020 l'assegnazione dell'Area Amministrativa al Segretario comunale pro tempore Dott. Roberto Romano, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n.267/2000, il quale prevede che possa esercitare ogni funzione conferitagli dal Sindaco;

Sulla base delle sopra richiamate considerazioni

DECRETA

1. Di confermare l'assegnazione della titolarità della posizione organizzativa inerente all'Area Amministrativa al Segretario comunale pro tempore Dott. Roberto Romano, ai sensi dell'articolo 97, comma 4, lett. d) del D.Lgs. n.267/2000, stante che all'interno dell'Area Amministrativa non è presente personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria D e non risultando pertanto rinvenibile una figura apicale all'interno dell'Area organizzativa, confermando i contenuti del precedente decreto sindacale prot. n. 3258 del 26.06.2019, per l'anno 2020;
2. Di dare atto che l'efficacia del presente decreto scade alla data del 31.12.2020;
3. Di dare atto che trovano applicazione in materia le disposizioni regolamentari di cui alla *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative* approvata con la sopra citata D.G.C. n. 39/2019 nonché le disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali vigenti.

Rocca San Casciano, lì 13 gennaio 2020

IL SINDACO
(Pier Luigi Lotti)

COMUNE DI ROCCA SAN CASCIANO

PROVINCIA DI FORLI'-CESENA
C.F. 80013400405
Piazza Tassinari, 15 – tel. 0543.960124 – fax 0543.951336

Prot. n. 198
Del 13 GEN 2020

OGGETTO: DECRETO DI ASSEGNAZIONE DELLE TITOLARITA' DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA INERENTE ALL'AREA TECNICA

IL SINDACO

PREMESSO:
- che l'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- che le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;
- che l'Ente ha l'obbligo di ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri di graduazione della retribuzione di posizione stante che l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

RICHIAMATI i sotto riportati atti:
- la deliberazione n. 35 del 24 aprile 2019 con la quale la Giunta Comunale ha attivato il sistema di relazioni sindacali per ridefinire gli istituti contrattuali alla luce del nuovo CCNL mediante costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, alla quale in primis è stato assegnato il compito di convocare le organizzazioni sindacali territoriali in sede di confronto per la determinazione congiunta dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 5 co. 2 – lett. d) CCNL 2016-2018) e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (art. 5 co. 2 – lett. e) CCNL 2016-2018), approvando in sede di costituzione della delegazione medesima una proposta di disciplinare da sottoporre all'attenzione della delegazione di parte sindacale;
- i verbali di confronto sindacale, datati 09.05.2019, con i quali le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno condiviso il testo approvato in via preventiva ed in sede di indirizzo dalla Giunta Comunale;
- la deliberazione n. 39 del 15 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha pertanto approvato, a seguito dell'espletamento delle procedure preventive connesse al confronto sindacale, la

Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative, comprensiva della scheda di graduazione delle posizioni organizzative, dando atto, come condiviso con le organizzazioni sindacali, che la quota percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato rispetto alla totalità del fondo riservato al finanziamento delle voci retributive riferite alla posizione ed al risultato è pari al 20%;
- la deliberazione n. 40 del 15 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha determinato la graduazione delle posizioni organizzative presso l'Ente conformemente ai criteri di cui al disciplinare per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative, disponendo l'assegnazione della titolarità delle posizioni organizzative inerenti alle Aree Tecnica e Gestione Risorse Umane e Finanziarie al personale dipendente inquadrato nella categoria D nell'ambito delle rispettive Aree organizzative e demandando al Sindaco l'adozione dei decreti di nomina con scadenza, in sede di prima applicazione, alla data del 31.12.2019;
- il decreto sindacale, n. 2459 del 15.05.2019, in attuazione della sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 15 maggio 2019, con il quale è stato adottato provvedimento di nomina del titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Tecnica fino alla data del 31.12.2019;
- il successivo decreto sindacale n. 3256 del 26.06.2019, in esito delle consultazioni elettorali del 26.05.2019, con il quale è stato confermato provvedimento di nomina del titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Tecnica;
- la deliberazione n. 109 del 24.12.2019 con la quale la Giunta Comunale ha confermato i contenuti della precedente deliberazione n. 40 del 15 maggio 2019 relativamente all'anno 2020;

Tanto premesso

PRECISATO che l'Ente è privo di figure dirigenziali e pertanto presso l'Ente trova applicazione l'articolo 109 (Conferimento di funzioni dirigenziali) comma 2 il quale recita *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."*

ATTESO che l'articolo 13 (Area delle posizioni organizzative) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2016-2018 prevede al comma 2 che la titolarità delle posizioni organizzative può essere assegnata esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'articolo 14;

ATTESO altresì che l'articolo 14 (Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2016-2018 prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative siano conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità e che per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D, salvo le ipotesi considerate nell'articolo 13, comma 2, lett. a) e b);

DATO ATTO che il Dott. Massimo Pucci, istruttore direttivo tecnico – a tempo pieno, risulta essere l'unico dipendente inquadrato nell'ambito dell'Area Tecnica che rientri nella categoria D, risultando pertanto essere la figura apicale all'interno dell'Area organizzativa;

RITENUTO di adottare pertanto un decreto confermativo di nomina del Dott. Massimo Pucci, istruttore direttivo tecnico, a titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Tecnica per l'anno 2020;

Sulla base delle sopra richiamate considerazioni;

DECRETA

1) Di assegnare la titolarità della posizione organizzativa inerente all'Area Tecnica al Dott. Massimo Pucci, istruttore direttivo tecnico – a tempo pieno, unico dipendente inquadrato nell'ambito dell'Area medesima che rientri nella categoria D e pertanto figura apicale all'interno dell'Area organizzativa, confermando i contenuti del precedente decreto sindacale prot. n. 3256 del 26.06.2019, per l'anno 2020;
2) Di attribuire al titolare della suddetta posizione organizzativa una retribuzione di posizione così come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 15 maggio 2019, sulla base della *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*, comprensiva della scheda di graduazione delle posizioni organizzative, approvata con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 15 maggio 2019;
3) Di attribuire al titolare della suddetta posizione organizzativa una retribuzione di risultato massima pari al 25% dell'importo annuale della retribuzione di posizione di cui al punto precedente;
4) Di dare atto che l'efficacia del presente decreto scade alla data del 31.12.2020;
5) Di dare atto che trovano applicazione in materia le disposizioni regolamentari di cui alla *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative* approvata con la sopra citata D.G.C. n.39/2019 nonché le disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali vigenti.

Rocca San Casciano, lì 13 gennaio 2020

IL SINDACO
(Pier Luigi Lotti)

COMUNE DI ROCCA SAN CASCIANO

PROVINCIA DI FORLI'-CESENA
C.F. 80013400405
Piazza Tassinari, 15 – tel. 0543.960124 – fax 0543.951336

Prot. n. 199
Del 13 GEN 2020

OGGETTO: **DECRETO DI ASSEGNAZIONE DELLE TITOLARITA' DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA INERENTE ALL'AREA GESTIONE RISORSE UMANE E FINANZIARIE**

IL SINDACO

PREMESSO:
- che l'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- che le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;
- che l'Ente ha l'obbligo di ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri di graduazione della retribuzione di posizione stante che l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

RICHIAMATI i sotto riportati atti:
- la deliberazione n. 35 del 24 aprile 2019 con la quale la Giunta Comunale ha attivato il sistema di relazioni sindacali per ridefinire gli istituti contrattuali alla luce del nuovo CCNL mediante costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, alla quale in primis è stato assegnato il compito di convocare le organizzazioni sindacali territoriali in sede di confronto per la determinazione congiunta dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 5 co. 2 – lett. d) CCNL 2016-2018) e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (art. 5 co. 2 – lett. e) CCNL 2016-2018), approvando in sede di costituzione della delegazione medesima una proposta di disciplinare da sottoporre all'attenzione della delegazione di parte sindacale;
- i verbali di confronto sindacale, datati 09.05.2019, con i quali le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno condiviso il testo approvato in via preventiva ed in sede di indirizzo dalla Giunta Comunale;

- la deliberazione n. 39 del 15 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha pertanto approvato, a seguito dell'espletamento delle procedure preventive connesse al confronto sindacale, la *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*, comprensiva della scheda di graduazione delle posizioni organizzative, dando atto, come condiviso con le organizzazioni sindacali, che la quota percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato rispetto alla totalità del fondo riservato al finanziamento delle voci retributive riferite alla posizione ed al risultato è pari al 20%;
- la deliberazione n. 40 del 15 maggio 2019 con la quale la Giunta Comunale ha determinato la graduazione delle posizioni organizzative presso l'Ente conformemente ai criteri di cui al disciplinare per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative, disponendo l'assegnazione della titolarità delle posizioni organizzative inerenti alle Aree Tecnica e Gestione Risorse Umane e Finanziarie al personale dipendente inquadrato nella categoria D nell'ambito delle rispettive Aree organizzative e demandando al Sindaco l'adozione dei decreti di nomina con scadenza, in sede di prima applicazione, alla data del 31.12.2019;
- il decreto sindacale n. 2458 del 15.05.2019, in attuazione della sopra citata deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 15 maggio 2019, con il quale è stato adottato provvedimento di nomina del titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Gestione Risorse Umane e Finanziarie fino alla data del 31.12.2019;
- il successivo decreto sindacale n. 3257 del 26.06.2019, in esito delle consultazioni elettorali del 26.05.2019, con il quale è stato confermato provvedimento di nomina del titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Gestione Risorse Umane e Finanziarie;
- la deliberazione n. 109 del 24.12.2019 con la quale la Giunta Comunale ha confermato i contenuti della precedente deliberazione n. 40 del 15 maggio 2019 relativamente all'anno 2020;

Tanto premesso

PRECISATO che l'Ente è privo di figure dirigenziali e pertanto presso l'Ente trova applicazione l'articolo 109 (Conferimento di funzioni dirigenziali) comma 2 il quale recita *"Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione."*

ATTESO che l'articolo 13 (Area delle posizioni organizzative) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2016-2018 prevede al comma 2 che la titolarità delle posizioni organizzative può essere assegnata esclusivamente a dipendenti classificati nella categoria D, sulla base e per effetto di un incarico a termine conferito in conformità all'articolo 14;

ATTESO altresì che l'articolo 14 (Conferimento e revoca degli incarichi per le posizioni organizzative) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2016-2018 prevede che gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative siano conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità e che per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale della categoria D, salvo le ipotesi considerate nell'articolo 13, comma 2, lett. a) e b);

DATO ATTO che la Rag. Marina Frassineti, istruttore direttivo amministrativo-contabile – a tempo pieno, risulta essere l'unica dipendente di ruolo inquadrata nell'ambito dell'Area Gestione Risorse Umane e Finanziarie che rientri nella categoria D, risultando pertanto essere la figura apicale all'interno dell'Area organizzativa;

RITENUTO di adottare pertanto un decreto confermativo di nomina della Rag. Marina Frassineti, istruttore direttivo amministrativo-contabile, a titolare della posizione organizzativa inerente all'Area Gestione Risorse Umane e Finanziarie per l'anno 2020;

Sulla base delle sopra richiamate considerazioni

DECRETA

1. Di assegnare la titolarità della posizione organizzativa inerente all'Area Gestione Risorse Umane e Finanziarie alla Rag. Marina Frassineti, istruttore direttivo amministrativo-contabile – a tempo pieno, unica dipendente inquadrata nell'ambito dell'Area medesima che rientri nella categoria D e pertanto figura apicale all'interno dell'Area organizzativa, confermando i contenuti del precedente decreto sindacale prot. n. 3257 del 26.06.2019, per l'anno 2020;
2. Di attribuire al titolare della suddetta posizione organizzativa una retribuzione di posizione così come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 15 maggio 2019, sulla base della *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*, comprensiva della scheda di graduazione delle posizioni organizzative, approvata con precedente deliberazione della Giunta Comunale n. 39 del 15 maggio 2019;
3. Di attribuire al titolare della suddetta posizione organizzativa una retribuzione massima di risultato pari al 25% dell'importo annuale della retribuzione di posizione di cui al punto precedente;
4. Di dare atto che l'efficacia del presente decreto scade alla data del 31.12.2020;
5. Di dare atto che trovano applicazione in materia le disposizioni regolamentari di cui alla *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative* approvata con la sopra citata D.G.C. n.39/2019 nonché le disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali vigenti.

Rocca San Casciano, lì 13 gennaio 2020

IL SINDACO
(Pier Luigi Lotti)