

Comune di ROCCA SAN CASCIANO

Provincia di Forlì - Cesena
ORGANO DI REVISIONE

VERBALE N. 62 del 28 Maggio 2020

OGGETTO: Parere su “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022”

L'anno 2020, il giorno 28 del mese di Maggio il sottoscritto Revisore Unico del Comune di Rocca San Casciano, Dott. Cesare CAMPACCI, ha preso in esame la documentazione presentata dagli Uffici Comunali per poter esprimere un parere in merito alla modifica del piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022

Visti

- Legge n. 449/1997
- il D. Lgs n. 267/2000;
- il D. Lgs n. 165/2001;
- Legge n. 311/2004
- Legge n. 448/2001;
- Legge n. 296/2007;
- il D. Lgs n. 75/2017;

Rilevato che:

- le amministrazioni pubbliche sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- con delibera di G.C. n. 82 del 13/11/2019 è stata approvata la programmazione di reclutamento del personale a tempo indeterminato o determinato relativamente al triennio 2020-2022 prevedendo la facoltà di ricorrere, ove possibile, a forme di convenzionamento di servizi ex art. 30 TUEL;
- sono stati rispettati i vincoli di pareggio di bilancio per il 2019 e che tale vincolo sarà rispettato anche per il 2020;
- il rapporto di incidenza delle spese di personale rientra nei limiti di legge;
- sono stati considerati i fabbisogni di personale necessari per assolvere gli obblighi istituzionali dell'Ente;
- l'Ente deve rispettare il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale;
- la dotazione organica dell'Ente è pari ad € 443.659,67 superiore alla spesa prevista per il 2020;
- il Comune di Rocca San Casciano non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e che non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
- permangono tutti i presupposti normativi per procedere all'assunzione del personale già rilevato nella delibera di Giunta Comunale n. 82/2019;
- all'Ente sono sopraggiunte esigenze di aggiornare la programmazione per il triennio 2020 – 2022 senza modificare la dotazione organica vigente, con l'eliminazione dalla programmazione 2020 della previsione di assunzione di un profilo professionale “Istruttore direttivo amministrativo contabile” (12 ore settimanali) e l'inserimento di una assunzione a tempo determinato e parziale di un “Istruttore direttivo tecnico”(massimo 4 ore settimanali);

Considerato che è sorta la necessità, solo per l'anno 2020 e con l'esclusione degli anni 2021 e 2022, di procedere con le seguenti modifiche di personale:

- Assunzione a tempo determinato e parziale di
 - profilo professionale “Istruttore direttivo tecnico” (max. 4 ore settimanali);
 - profilo professionale “Collaboratore (max. 6 ore settimanali);
- Assunzione a tempo pieno ed indeterminato di un profilo professionale di Funzionario contabile – cat. D- Area Gestione risorse umane e finanziarie;

Preso altresì atto

- Del C.C.N.L. vigente;
- del contenuto del provvedimento è stata fornita la prescritta informativa alle Organizzazioni Sindacali, l’Organo di Revisione;
- Esaminata la Proposta di deliberazione della Giunta Comunale inerente la pianificazione dei fabbisogni di personale per le annualità 2020 – 2022;
- Visti i pareri tecnici e contabili favorevoli espressi dal Responsabile del Servizio Affari Generali e dal responsabile del Servizio Finanziario;

esprime

PARERE FAVOREVOLE

all’adozione della delibera avente ad oggetto “la modifica del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020 – 2022 - ” fermo restando la possibilità dell’Ente di verificare preventivamente la fattibilità di ricorrere a forme di convenzionamento di servizi, con l’invito a pubblicare il piano triennale in “Amministrazione Trasparente” e di trasmetterlo alla Ragioneria Generale dello Stato

Forlì, 28 Maggio 2020

Il Revisore Unico dei Conti

Dott. Cesare Campacci

