



## COMUNE DI PORTICO E SAN BENEDETTO

### FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2015

#### **INTESA DEFINITIVA**

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di destinazione del fondo incentivante anno 2015 e di stipulazione dell'accordo decentrato integrativo, convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:  
Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale

La delegazione di parte sindacale è composta da:  
Daniela Avantaggiato – Rappresentante C.G.I.L.  
Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.  
Alessandro Benedetti - RSU

L'incontro per la definizione del presente accordo decentrato integrativo si svolge presso la sede municipale del Comune di Dovadola.

Le parti prendono atto che il fondo 2015 parte da una consistenza di **€ 28.653,55**, come determinato nel prospetto allegato al presente accordo.

Alle risorse in parte fissa vanno sottratte le seguenti voci:

- risorse destinate al finanziamento delle progressioni orizzontali già attribuite: **€ 2.346,94**
- risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto già corrisposta: **€ 2.783,40**

Residuano quale fondo disponibile **€ 23.523,21**, cui vanno sottratti **€ 3.308,99** destinati al pagamento del lavoro straordinario, nonché **€ 3.620,65** per cessazione di un dipendente, per un importo netto destinabile al finanziamento dei progetti incentivanti pari ad **€ 16.593,57**.

Relativamente all'anno 2015 le parti danno atto quanto segue:

#### Indennità di rischio:

Le parti danno atto che per l'anno 2015 sarà finanziata l'indennità di rischio ex art. 37 C.C.N.L. 14.09.2000 come modificato dall'art. 14 C.C.N.L. 05.10.2001 quantificata in **€ 296,25** da destinare al personale di categoria B inquadrato nell'Area Servizi tecnici – Attività economiche;

### Indennità di maneggio valori:

Le parti danno atto che per l'anno 2015 sarà finanziata l'indennità di rischio ex art. 36 C.C.N.L. 14.09.2000 come modificato dall'art. 14 C.C.N.L. 05.10.2001 quantificata in € 468,65 così ripartita:  
- € 224,54 da destinare al personale di categoria C inquadrato nell'Area Finanziaria – Tributi;  
- € 244,11 da destinare al personale di categoria B inquadrato nell'area Affari Generali – Servizi Demografici ed elettorali.

### Indennità di reperibilità:

Le parti danno atto che per l'anno 2015 sarà finanziata l'indennità di reperibilità ex art. 23 C.C.N.L. 14.09.2000 come modificato dall'art. 14 C.C.N.L. 05.10.2001: € 436,99 da destinare al personale di categoria C inquadrato nell'Area Servizi tecnici – Attività economiche (rapportato al periodo di svolgimento del servizio);

### Indennità di disagio orario:

Le parti danno atto che per l'anno 2015 sarà finanziata l'indennità di disagio orario ex art. 17 co.2, lett.e) C.C.N.L. 01.04.1999: € 651,33 da destinare al personale di categoria C inquadrato nell'Area Servizi tecnici – Attività economiche con funzioni di autista trasporto scolastico (rapportato al periodo di effettivo svolgimento del servizio);

### Indennità per specifiche responsabilità ex art. 17, co. 2, lett. i), C.C.N.L. 01.04.1999

Le parti concordano di attribuire un compenso per specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. i), C.C.N.L. 01.04.1999 al personale dipendente sotto elencato:

- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria C – Area Finanziaria - Tributi con funzioni di Responsabile Ufficio Tributi: € 2.000,00;
- al personale dipendente inquadrato nell'ambito della categoria B - Area Affari generali – Servizi demografici ed elettorali - con funzioni di archivista informatico: € 300,00;

### Incentivi per la produttività ex art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999

Le parti danno atto che per l'anno 2015 saranno assegnate ai singoli centri di costo le seguenti risorse destinate ad incentivare la produttività ai sensi dell'art. 17, co. 2, lett. a), C.C.N.L. 01.04.1999:

- Area Affari generali – Servizi demografici ed elettorali: € 2.000,00
- Area Servizi tecnici – Attività economiche: € 4.300,00;
- Area finanziaria – Tributi: € 2.400,00

La liquidazione degli incentivi connessi all'attività di progetto è subordinata alla verifica del livello di realizzazione.

Le parti danno infine atto che eventuali economie derivanti da stanziamenti delle risorse in parte variabile potranno incrementare, in sede di liquidazione a consuntivo, altre voci incentivanti inserite nell'accordo decentrato.



Letto, approvato, sottoscritto

Dovadola, li 08 NOV. 2016

**Per la parte pubblica**

Dott. Roberto Romano – Segretario Comunale

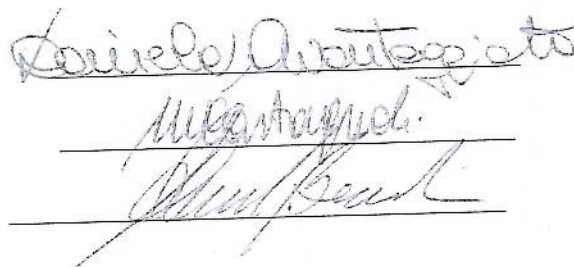


**Per la parte sindacale**

Daniela Avantiaggiato - Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante C.I.S.L.

Alessandro Benedetti – RSU



**FONDO RELATIVO ALLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO  
DELLE RISORSE UMANE PER LA PRODUTTIVITA'**

**ANNO 2015**

<b>FISSE</b>	Art.15 1a	a,b,c,f,g,h,i,j,l	1,4,99	Fondo Produttività anno 1999	€ 22.614,92
	Art. 4,1		5,10,01	1,1% monte salari 1999	€ 2.369,09
	Art.32,1		02 05	0,62% monte salari 2001	€ 360,55
	<b>Totale parte FISSA</b>				<b>€ 25.344,56</b>
	N.B. all'importo 22614,92 sono già stati detratti € 3308,99 destinati al finanziamento del lavoro straordinario				
<b>VARIABILE</b>					€ -
	<b>Totale parte VARIABILE</b>				<b>€ -</b>
<b>TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'</b>				<b>€ 25.344,56</b>	
In detrazione per dipendenti cessati (totale fisso/n. dipendenti)x dip. cessati in prop. Al tempo				€ 3.620,65	
<b>TOTALE FONDO DI PRODUTTIVITA'</b>				<b>€ 21.723,91</b>	
<b>FINANZIAMENTI GIÀ UTILIZZATI</b>	Progressioni orizzontali			€ 2.346,94	
	Indennità di comparto (al netto della tranche del 2002 pari ad euro 291,50)			€ 2.783,40	
	<b>Totale Finanziamenti già Utilizzati a bilancio</b>			<b>€ 5.130,34</b>	
<b>IMPORTO DA DESTINARE A FINANZIMENTO INDENNITA' E PRODUTTIVITA'</b>				<b>€ 16.593,57</b>	

**IMPORTO RESIDUO DA RIPARTIRE**

€ 16.593,57

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a large signature on the left, a circular stamp or signature on the right, and several smaller initials below.

**COMUNE DI PORTICO E SAN BENEDETTO**  
**ORGANO DI REVISIONE CONTABILE**

**PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULLA COSTITUZIONE ED UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' RELATIVE ALL'ANNO 2015**

*Il sottoscritto Rag. Bassi Riccardo, Revisore unico dei Conti del Comune di Portico e San Benedetto, nominato per il triennio 05/11/2015 – 04/11/2018 con deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 05/11/2015.*

- Vista la pre-intesa relativa al contratto decentrato per la costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015 sottoscritta tra delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale in data 28/10/2016 ed acquisita agli atti dell'Organo di Revisione;
- Vista la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria predisposta e sottoscritta in data 03/11/2016 dal Responsabile dell'Area Finanziaria;
- Preso atto che compete all'Organo di Revisione il controllo sulla compatibilità degli oneri contrattuali decentrati con i vincoli di bilancio (art.48, comma 6, D.Lgs. 165/2001) e la loro coerenza con i vincoli imposti dai CC.CC.NN.LL. (art.40, comma 3, D. Lgs. 165/2001);
- Tenuto conto del parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario del Comune di Portico e San Benedetto in ordine alla effettiva copertura finanziaria;
- Ritenuti osservati i vincoli richiesti dalla legge e dai CC.CC.NN.LL. di comparto;

*prende atto della costituzione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 di cui all'art.31 del CCNL 22/01/2004 nel modo seguente:*

Totale risorse decentrate stabili	25.344,56
Totale risorse decentrate variabili	0,00
Decurtazione fondo art.9, comma 2bis d.l. 78/2010	3.620,65
<b>Totale risorse decentrate per l'anno 2015</b>	<b>21.723,91</b>
Fondo per le progressioni orizzontali consolidate	2.346,94
Fondo per l'indennità di comparto	2.783,40
Fondo per l'indennità per particolari responsabilità	2.300,00
Fondo per l'indennità di rischio	296,25
Fondo per l'indennità di reperibilità	436,99
Fondo per l'indennità di disagio	651,33
Fondo per l'indennità di turno	0,00
Fondo per l'indennità maggiorazione orario festivo	0,00
Fondo per l'indennità maneggio valori	468,65
Fondo per la produttività individuale e collettiva	8.700,00
Oneri previdenziali su somme regolate dal contratto	3.059,07
<b>Totale utilizzo risorse decentrate per l'anno 2015</b>	<b>21.042,63</b>

ed esprime parere favorevole in ordine alla pre-intesa di contratto decentrato per la costituzione e l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015, sottoscritto tra delegazione di parte pubblica e delegazione sindacale in data 28/10/2016, sulla scorta delle risultanze della relazione allegata.

Portico e San Benedetto, 04 novembre 2016

IL REVISORE DEI CONTI



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015.

*Relazione tecnico-finanziaria*

**Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.344,56
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale risorse</b>	<b>25.344,56</b>

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 22.614,92 (fondo consolidamento 1999).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	360,55
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.369,09
CNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>2.729,64</b>

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art.15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14	0,00
CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	0,00
CCNL 5/10/2001 art.4, c.2	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	0,00
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	0,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	0,00
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 51 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	0,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

Sezione III - Eventuali decurtazione del fondo  
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	0,00
CCNL 31/3/1999 articolo 7	0,00
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	0,00
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	3620,65
Trasferimento all'Unione dei Comuni del personale agente di P.M. dal 1^ aprile 2015 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	0,00
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>3620,65</b>

Sezione IV - Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	25.344,56
Risorse variabili	0,00
Residui anni precedenti	0,00
<b>Totale fondo tendenziale</b>	<b>25.344,56</b>

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse al fine di corrispondere gli incentivi di progettazione.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 5.130,34, relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.783,40
Progressioni orizzontali	2.346,94
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	0,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	0,00
Altro	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>5.130,34</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

## Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 12.853,22, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	0,00
Indennità di rischio	296,25
Indennità di disagio	651,33
Indennità di maneggio valori	468,65
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità di reperibilità	436,99
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	2.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0,00
Indennità di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	8.700,00
Altro	
<b>TOTALE</b>	<b>12.853,22</b>

## Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Restano ancora da regolare € 681,28 somme che resteranno a disposizione del bilancio comunale.

## Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	5.130,34
Somme regolate dal contratto	12.853,22
Destinazioni ancora da regolare	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>17.983,56</b>

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non sono state allocate all'esterno del fondo risorse al fine di corrispondere gli incentivi di progettazione.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 25.344,56 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 5.130,34. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in conformità con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno 2015 non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/2010.



Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2014	Differenza
Risorse stabili	25.344,56	25.344,56	0,00
Risorse variabili	0,00	0,00	0,00
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>25.344,56</b>	<b>25.344,56</b>	<b>0,00</b>

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

Considerato che il contratto decentrato relativo al 2015 non è stato sottoscritto entro il 31/12/2015, la somma di € 12.853,22 pari al fondo incentivante la produttività del personale dipendente non apicale relativo al 2015, al netto di oneri previdenziali pari al 23,80%, è confluita nella quota vincolata del risultato di amministrazione del rendiconto 2015. Successivamente alla sottoscrizione dell'intesa definitiva, ai sensi dell'art. 175, c.5-quater del D.Lgs. 267/2000 in materia di variazioni al bilancio, con determina procederò all'applicazione dell'avanzo vincolato al bilancio c.a. al fine di dare seguito alla liquidazione delle risorse spettanti al personale dipendente.

Gli istituti fissi trovano i relativi stanziamenti nei capitoli del bilancio 2015 relativi alle retribuzioni del personale, pertanto la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Dovadola, 3 novembre 2016

IL CAPO AREA FINANZIARIA  
Laura Ragazzini

