COMUNE DI PORTICO E SAN BENEDETTO
PROVINCIA DI FORLI' – CESENA
Piazza Traversari 1 – 47010 Portico di Romagna
Tel. 0543/967047 – Fax 0543/967243
e.mail: serena.verdi@comune.portico-e-san-benedetto.fc.it

Prot. n. 68 Portico e San Benedetto, 02/01/2024

DECRETO SINDACALE N. 3 DEL 02/01/2024

NOMINA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE INERENTE ALL'AREA SERVIZI TECNICI E LAVORI PUBBLICI.

IL SINDACO

PREMESSO:
- che l'articolo 13 del CCNL 21.5.2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologia riguardanti:
a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- che le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;
- che l'Ente ha l'obbligo di ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri di graduazione della retribuzione di posizione stante che l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

RICHIAMATI i sotto riportati atti:
- la deliberazione n. 70 del 05.11.2020 con la quale la Giunta Comunale ha attivato il sistema di relazioni sindacali per ridefinire gli istituti contrattuali alla luce del nuovo CCNL mediante costituzione della delegazione trattante di parte pubblica, alla quale in primis è stato assegnato il compito di convocare le organizzazioni sindacali territoriali in sede di confronto per la determinazione congiunta dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa (art. 5 co. 2 – lett. d) CCNL 2016-2018) e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità (art. 5 co. 2 – lett. e) CCNL 2016-2018), approvando in sede di costituzione della delegazione medesima una proposta di disciplinare da sottoporre all'attenzione della delegazione di parte sindacale;
- i verbali di confronto sindacale, datati 16.11.2020, con i quali le delegazioni di parte pubblica e di parte sindacale hanno condiviso il testo approvato in via preventiva ed in sede di indirizzo dalla Giunta Comunale;

- la deliberazione n. 44 del 13.05.2019 con la quale la Giunta Comunale ha pertanto approvato, a seguito dell'espletamento delle procedure preventive connesse al confronto sindacale, la *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*, comprensiva della scheda di graduazione delle posizioni organizzative, dando atto, come condiviso con le organizzazioni sindacali, che la quota percentuale delle risorse da destinare alla retribuzione di risultato rispetto alla totalità del fondo riservato al finanziamento delle voci retributive riferite alla posizione ed al risultato è pari al 20%;
- il nuovo CCNL 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 ed entrato in vigore il 01/04/2023;
- la deliberazione n. 91 del 29.12.2023 con la quale la Giunta Comunale ha riconfermato i contenuti della richiamata deliberazione n.49 del 13.05.2019 anche per l'anno 2024;

Tanto premesso

ATTESO che l'articolo 16 (Incarichi di Elevata Qualificazione) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2019-2021 prevede al comma 3 che gli incarichi di elevata EQ possano essere affidati a personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

ATTESO altresì che l'articolo 18 (Conferimento e revoca degli incarichi EQ) CCNL Comparto delle Funzioni locali 2019-2021 prevede che gli incarichi di EQ siano conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli Enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità e che per il conferimento degli incarichi gli Enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale dell'area funzionari e dell'EQ, salvo le ipotesi considerate nell'articolo 16, comma 4;

DATO ATTO che il Geom. Francesco Pretolani, Area dei Funzionari – a tempo pieno, risulta essere l'unico dipendente di ruolo inquadrato nell'ambito dell'Area Tecnica e Lavori Pubblici che rientri nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, risultando pertanto essere la figura apicale all'interno dell'Area organizzativa con esperienza e competenza maturata nel corso degli anni;

CONSIDERATO che la deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 29.12.2023 nel demandare al Sindaco l'adozione del decreto di nomina ha fissato, in sede di prima applicazione, quale termine di scadenza la data del 31.12.2024;

Sulla base delle sopra richiamate considerazioni

DECRETA

1. Di assegnare l'incarico di elevata qualificazione inerente all'Area Servizi Tecnici e Lavori Pubblici al Geom. Francesco Pretolani, Area dei Funzionari – a tempo pieno, unico dipendente inquadrato nell'ambito dell'Area medesima che rientra nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e pertanto figura apicale all'interno dell'Area organizzativa;
2. Di attribuire al titolare del suddetto incarico una retribuzione di posizione così come determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 44 del 13.05.2019, sulla base della *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative*;
3. Di attribuire altresì la retribuzione di posizione e di risultato, da corrispondersi previa valutazione operata dal Nucleo di Valutazione in base alle nuove disposizioni del vigente C.C.N.L., che assorbono tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per lavoro straordinario, secondo la disciplina del C.C.N.L. stesso;

4. Di attribuire al titolare del suddetto incarico una retribuzione di risultato massima pari al 25% dell'importo annuale della retribuzione di posizione di cui al punto precedente;
5. Di dare atto che l'efficacia del presente decreto scade alla data del 31.12.2024;
6. Di dare atto che trovano applicazione in materia le disposizioni regolamentari di cui alla *Disciplina per la definizione della graduazione e dei criteri di nomina e revoca delle posizioni organizzative* approvata con la sopra citata D.G.C. n. 44/2019 nonché le disposizioni di legge e dei contratti collettivi nazionali vigenti.

IL SINDACO
(Maurizio Monti)

COMUNE DI PORTICO E SAN BENEDETTO

PER ACCETTAZIONE:
Geom. Francesco Pretolani