

# **COMUNE DI SAN MARCELLO PISTOIESE**

**Provincia di PISTOIA**

## **Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2016**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**PARTE I: La relazione illustrativa**

**I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto**

**Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione		Preintesa: 04.11.2016 Contratto Integrativo Decentrato: 29.11.2016
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Delegazione trattante di parte pubblica composta da: Segretario comunale: Zaccara Giuseppe (Presidente), Titolari di Posizione Organizzativa: Cecchini Barbara (Vice presidente), Simoni Andrea, Tamburini Cecilia, Strufaldi Federica  Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP – CGIL FP – UIL FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2016 in applicazione del disposto dell'art. 4 del ccnl 22.01.2004. b) i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 15, 17, comma 2, lettera, a), d), f), g), i) ecc del CCNL 01.04.1999;
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì, in data 16.11.2016
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.  L'organo di revisione non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?  Questo Ente con deliberazione di GC n. 7 del 26.01.2015 ha rivisto la metodologia del sistema di misurazione e valutazione delle performance già approvata con atto di GC n. 127 del 27.11.2011. La Relazione Previsionale e Programmatica di cui all'art. 170 del Dlgs 267/2000 è lo strumento di pianificazione triennale, di carattere generale attraverso il quale il Consiglio svolge la sua funzione di indirizzo strategico. Nella RPP si definiscono le scelte, i programmi e i progetti. Tale documento fornisce indirizzi che la Giunta deve seguire in sede di programmazione gestionale, cioè di definizione degli obiettivi di PEG  Considerate tali caratteristiche la Relazione previsionale e Programmatica ha per l'Ente la valenza di Piano Triennale della Performance.  Il PEG di cui all'art 169 del Dlgs 267/2000 rappresenta il naturale completamento annuale del sistema dei documenti di programmazione, in quanto permette di affiancare a strumenti di pianificazione strategica e di programmazione (relazione previsionale e programmatica, bilancio pluriennale e bilancio preventivo annuale) un efficace strumento di budgeting in cui vengono esplicitati gli obiettivi, le risorse e le responsabilità di gestione, per ciascun centro di responsabilità. In riferimento all'art. 4 del dlgs 150/2009, il ciclo di gestione della performance è sovrapponibile e ampiamente compatibile con le modalità di gestione degli obiettivi del PEG. Il Bilancio, l'allegata Relazione Previsionale e Programmatica, i Piani di Attività e il Peg, la Relazione sullo stato di attuazione dei programmi adottata all'atto della verifica degli equilibri di bilancio e la Relazione al conto consuntivo contengono gli elementi per definire le restanti fasi del ciclo di programmazione della performance dell'Ente.

		<p><i>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</p> <p>Il Comune di San Marcello P.se ha comunque adottato il Programma suddetto, approvato con atto GC n. 9 del 26.01.2015 per il triennio 2015-2017</p>
		<p><i>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</i></p> <p>Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale</p>
		<p><i>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</i></p> <p>L'OIV validerà la relazione della Performance.</p> <p>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		

## **1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### **a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

La parte fissa del fondo è stata costituita secondo la disciplina prevista dall'art. 31 del C.C.N.L. del 22/01/2004, tenendo conto degli aumenti delle risorse stabili previsti dall'art. 32, comma 1 CCNL 22/01/2004 (0,62% del monte salari 2001), dall'art. 4, comma 1, CCNL 9/05/2006 (0,50% del monte salari 2003), e dall'art. 8, comma 2, del CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005). Tale somma è comprensiva:

- della decurtazione prevista in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del DL 78/2010 in base al quale a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate al trattamento economico accessorio, sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del suddetto comma nell'anno 2014.
- della decurtazione prevista dall'art. 1, comma 236, della legge n 208/15 che testualmente recita: " Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente".

La parte variabile è stata costituita secondo la disciplina dell'art. 31, comma 3, del C.C.N.L. del 22/01/2004.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

1. Disposizioni generali
2. Durata e ambito di applicazione
3. Somme trasferite a Unione dei Comuni Montani Appennino P.se per personale comandato
4. Criteri, quantificazione e utilizzo delle risorse finanziarie stabili e delle risorse decentrate variabili

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	12.837,60
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	110.000,00
Art 17 nuove progressioni orizzontali	855,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	28.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto (compreso riduzioni malattia)	24.100,00
Art 17, comma 2 lett i)	900,00
Art 17, comma 2 lett f)	1.400,00
Altro (art. 7 ccnl 31.03.99 Vigili – art 17, comma 3)	0,00
Art 15, comma 5, accrescimento servizi esistenti	5.000,00
Totale (escluso incentivi progettazione e somma trasferita a Unione dei Comuni Montani App.no P.se)	183.592,60
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione)	0,00
Somma trasferita a Unione dei Comuni Montani App.no P.se)	970,00
Totale (incluso incentivi progettazione)	_184.562,60

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

c) **Gli effetti abrogativi impliciti**

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti Integrativi stipulati.

d) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa**

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa e al raggiungimento degli obiettivi, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, prima approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 127 del 27.12.2011, rivista poi con deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 26.01.2015.

e) **Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

I criteri per l'assegnazione di nuove progressioni economiche, definiti nel CCDI 2016, possono essere così riassunti: in base al regolamento comunale le parti concordano di destinare a tale finalità una somma pari a € 855,00, decorrenti dal 01.12.2016; in base al regolamento comunale vengono stabilite le somme da destinare a ciascuna categoria.

Alla luce di quanto sopra illustrato, si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2015.

f) **Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009**

L'erogazione dei premi connessi legati alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati.



**PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria****Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2016, è stato costituito con determinazione n. 72 del 29.10.2015 e n. 78 del 17.11.2015, per un totale di Euro 184.562,60 (inclusa somma trasferita a Unione dei Comuni Montani Appennino Pistoiese), in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili (di cui € 970,00 somma trasferita a Unione dei Comuni Montani Appennino Pistoiese)	173.621,60
Risorse variabili	10.941,00
<b>TOTALE</b>	<b>184.562,60</b>

**Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 173.621,60 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

RISORSE STABILI		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	(+) 138.154,49
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14	Risparmio 3% straordinario	(+) 747,16
CCNL 22/01/2004 (art. 32 cc. 1-2 c.7)	0,62% Monte Salari 2001	(+) 17.686,90
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	(+) 7.337,14
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	(+) 9.774,83
Ridet per increm stip (dich.cong. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)		(+)11.491,58
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	(+) 27.047,33
Riduzioni di fondo per la parte fissa: applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile (Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati periodo 2011-2014)		(-) 22.535,51
Riduzioni di fondo per la parte fissa: applicazione dell'art. 1, comma 326, L. 208/15		(-) 10.053,00
Riduzione per nomina Posizione Organizz e servizio PI		(-) 6.029,32

<b>TOTALE</b>	<b>FONDO 2015 PARTE STABILE (inclusa somma per Unione dei Comuni montani App.no P.se)</b>	<b>173.621,60</b>
---------------	---	-------------------

Somma a Unione per personale comandato (escluse somme per Ind comparto e Progressioni orizzontali già applicate)	(-) 970,00
<b>Totale (escluse somme trasferite a Unione)</b>	<b>172.651,60</b>

<b>RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO</b>		
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	Progettazioni interne	0,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	5.000,00
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate anno precedente	5.941,00
<b>TOTALE risorse variabili</b>		<b>10.941,00</b>

### Sezione III - Decurtazioni del Fondo

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 pari a € 22.535,51.

L'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010, prevede che dal 2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nel 2014 per effetto dei vincoli ex art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010 (limite del fondo rispetto all'anno 2010 e obbligo di decurtazione del medesimo per la diminuzione del personale in servizio), come introdotto dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Per quanto riguarda la riduzione "permanente" ex art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014, si prende atto che il Revisore dei conti in data 29.10.2015 prot. n. 14202. ha fornito apposita certificazione in merito alla correttezza del relativo calcolo, come da indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato nella circolare n. 20/2015.

- Riduzione del fondo ai sensi dell'art. 1, comma 326, L. 208/15 pari a € 10.053,00

L'art. 1, comma 236, della legge n 208/15, prevede che il fondo 2016, oltre a non essere superiore a quello del 2015, è automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente.

Con deliberazione di GC n. 119 del 17.10.2016 ad oggetto: " Programmazione triennale del fabbisogno di personale triennio 2016-2018. Modifica", è stata prevista l'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo cat C.

Premesso ciò, il calcolo della riduzione da apportare al fondo 2016 è stato fatto tenendo conto di quanto deliberato con atto GC n. 119/2016. SI PRECISA che qualora entro il 31.12.2016 non venisse fatta alcuna assunzione, la somma da decurtare sarà ricalcolata in base ai dati effettivi con conseguente diminuzione delle risorse disponibili. L'eventuale differenza in negativo andrà a diminuire le somme destinate alla Performance.

Tale precisazione sarà riportata sul Contratto Decentrato Integrativo 2016 di prossima adozione.

#### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo

<b>Totale risorse sottoposte a certificazione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili (totale della sezione I ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	173.621,60
Risorse variabili (totale della sezione II)	10.941,00
<b>TOTALE</b>	<b>184.562,60</b>

#### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

##### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	24.100,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	110.000,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999, art. 7	0,00
Art. 17, comma 3, CCNL 01.04.1999	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>134.100,00</b>

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somma trasferita a Unione dei Comuni Montani Appennino Pistoiese	970,00
<b>TOTALE</b>	<b>970,00</b>

<b>TOTALE SEZIONE I</b>	<b>135.070,00</b>
-------------------------	-------------------

##### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Progressioni orizzontali anno 2016 (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	855,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	28.500,00



Indennità particolari responsabilità (sostituzione posizione organizzativa) (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) - (*)	200,00
Indennità particolari responsabilità (Funzione di Vice Segretario) (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.200,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) e funzioni di Vice Segretario	900,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.837,60
Compensi di cui all'art. 15, comma 5, Progetto ampliamento servizi esistenti	5.000,00
Compensi art. 15, comma 1, lett k) Progettazioni interne	0,00
<b>TOTALE SEZIONE II</b>	<b>49.492,60</b>

(\*) per espressa clausola prevista dal CID se la somma di cui al presente rigo non viene utilizzata, non ricorrendone i presupposti, confluirà nei compensi destinati alla produttività individuale e collettiva.

### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	135.070,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	49.492,60
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: coincidente con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)</b>	<b>184.562,60</b>

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa e la somma trasferita a Unione dei Comuni montani App.no P.se per un totale di Euro 970,00, sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di Euro 173.621,60

Si attesta altresì che le seguenti risorse con vincolo di destinazione, per un importo totale di Euro 5.000,00 finanziano esclusivamente i seguenti Istituti:

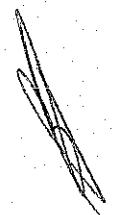
- risorse art 15, comma 5, progetto ampliamento/miglioramento servizi esistenti per € 5.000,00

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 26.01.2015., nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che l'O.I.V. (Organismo Indipendente di Valutazione) avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

*- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le nuove progressioni economiche vengono attribuite in modo selettivo, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, nonché in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 7/2015.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 – costituzione del fondo**

RISORSE STABILI	ANNO 2016	ANNO 2015	Differenza
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2) Risorse stabili al 22/01/2004	(+)138.154,49	(+)138.154,49	0,00
Riduzione del 3% dello Straordinario CCNL 1/4/1999 art. 14 Risparmio 3% straordinario	(+) 747,16	(+) 747,16	0,00
CCNL 22/01/2004 (art. 32 cc. 1-2 c.7) 0,62% Monte Salari 2001	(+)17.686,90	(+)17.686,90	0,00
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1 0,50% Monte Salari 2003	(+) 7.337,14	(+) 7.337,14	0,00
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2 0,60% Monte Salari 2005	(+) 9.774,83	(+) 9.774,83	0,00
Ridet per increm stip (dich.cong. 14 CCNL 02-05 e 1 CCNL 08-09)	(+)11.491,58	(+)11.491,58	0,00
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2) Art. 4 c. 2 CCNL 05/10/2001	(+)27.047,33	(+)25.495,04	(+)1.552,29

Riduzioni di fondo per la parte fissa: applicazione dell'art. 9 comma 2bis del d.l. n. 78/2010 su parte stabile (Decurtazione del fondo di parte fissa per riduzione proporzionale dei cessati periodo 2011-2014)	(-) 22.535,51	(-) 22.535,51	0,00
Riduzioni di fondo per la parte fissa: applicazione dell'art. 1, comma 326, L. 208/15	(-) 10.053,00	0,00	(-) 10.053,00
Riduzione per nomina Posizione Organizz e servizio PI	(-) 6.029,32	(-) 6.484,22	(+) 454,90
<b>TOTALE FONDO PARTE STABILE (inclusa somma per Unione dei Comuni montani App.no P.se)</b>	<b>173.621,60</b>	<b>181.667,41</b>	<b>(-) 8.045,81</b>

Somma a Unione per personale comandato (escluse somme per Ind comparto e Progressioni orizzontali già applicate)	(-) 970,00	(-) 1.150,00	(+) 180,00
<b>Totale (escluse somme trasferite a Unione)</b>	<b>172.651,60</b>	<b>180.517,41</b>	<b>(-) 7.865,81</b>

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO	ANNO 2016	ANNO 2015	Differenza
CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k Progettazioni interne	0,00	2.000,00	(-) 2.000,00
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5 servizi riorganizzazione	5.000,00	5.000,00	0,00
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5 Somme non utilizzate anno precedente	5.941,00	4.111,97	(+) 1.829,03
<b>TOTALE FONDO RISORSE VARIABILI</b>	<b>10.941,00</b>	<b>11.111,97</b>	<b>(-) 170,97</b>

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2016	Fondo Anno 2015	Differenza
<b>DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	24.100,00	25.000,00	(-) 900,00
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	110.000,00	94.500,00	(+) 15.500,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999, art. 7	0,00	139,00	(-) 139,00
Art. 17, comma 3, CCNL 01.04.1999	0,00	650,00	(-) 650,00
Somma trasferita a Unione dei Comuni Montani Appennino Pistoiese	970,00	1.150,00	(-) 180,00
<b>TOTALE</b>	<b>135.070,00</b>	<b>121.439,00</b>	<b>(+)13.631,00</b>
<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>			
Progressioni orizzontali (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	855,00	331,00	(+) 524,00
Indennità di turno, rischio, reperibilità,	28.500,00	37.500,00	(-) 9.000,00

maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)			
Indennità particolari responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	1.400,00	225,00	(+) 1.175,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	900,00	900,00	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	12.837,60	25.384,38	(-) 12.546,78
Compensi di cui all'art. 15, comma 5, Progetto ampliamento servizi esistenti	5.000,00	5.000,00	0,00
Compensi art. 15, comma 1, lett k) Progettazioni Interne	0,00	2.000,00	(-) 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>49.492,60</b>	<b>71.340,38</b>	<b>(-) 21.847,78</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione**

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa:

cap.	settore	cap.	settore
020000	Personale addetto alla Segret. - fondo miglior eff servizi	020001	Personale addetto alla Segret. - fondo miglior eff servizi PROGRESSIONI ORIZZONTALI
020100	Personale addetto alla Segret. Tempo determinato - fondo miglior eff servizi	/	/
020000	Personale addetto all' Uff. Pers - fondo miglior eff servizi	020501	Personale addetto all'Uff Pers. - fondo miglior eff servizi PROGRESSIONI ORIZZONTALI
036000	Personale addetto al serv finanz - fondo miglior eff servizi	036001	Personale addetto al serv finanz - fondo miglior eff servizi PROGRESSIONI ORIZZONTALI
074000	Personale addetto all'Ufficio Tecnico- fondo miglior eff servizi	074001	Personale addetto all'Ufficio Tecnico- fondo miglior eff servizi PROGRESSIONI ORIZZONTALI
075000	Personale addetto Lavori Pubblici- fondo miglior eff servizi	075001	Personale addetto Lavori Pubblici- fondo miglior eff servizi PROGRESSIONI ORIZZONTALI
084000	Personale addetto all'Anagrafe e Stato civile - fondo miglior eff servizi	084001	Personale addetto all'Anagrafe e Stato civile - fondo miglior eff servizi PROGRESSIONI ORIZZONTALI
124000	Personale addetto alla Polizia Munic - fondo miglior eff servizi	124002	Personale addetto alla Polizia Munic - fondo miglior eff servizi PROGRESSIONI ORIZZONTALI
174000	Personale addetto all'Istruzione - fondo miglior eff servizi	174001	Personale addetto all'Istruzione - fondo miglior eff servizi

182000	Personale addetto alla Mensa – fondo miglior eff servizi	182001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto alla Mensa – fondo miglior eff servizi
214000	Biblioteca Personale addetto alla Biblioteca fondo miglior eff servizi	214001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Biblioteca Personale addetto alla Biblioteca fondo miglior eff servizi
257500	Personale addetto ai servizi turistici– fondo miglior eff servizi	257501	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto ai servizi turistici– fondo miglior eff servizi
274000	Personale addetto alla manutenz strade – fondo miglior eff servizi	274001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto alla manutenz strade – fondo miglior eff servizi
324000	Personale addetto alla Urbanistica – fondo miglior eff servizi	324001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto alla Urbanistica – fondo miglior eff servizi
384000	Personale addetto alla Nettezza Urbana – fondo miglior eff servizi	384001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto alla Nettezza Urbana – fondo miglior eff servizi
454000	Personale addetto alla assistenza pubblica e serv vai alla persona – fondo miglior eff servizi	454001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto alla assistenza pubblica e serv vai alla persona – fondo miglior eff servizi
484000	Personale addetto ai Cimiteri – fondo miglior eff servizi	484001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto ai Cimiteri – fondo miglior eff servizi
534000	Personale addetto al SUAP – fondo miglior eff servizi	534001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto al SUAP – fondo miglior eff servizi
574000	Personale addetto alla Farmacia – fondo miglior eff servizi	574001	PROGRESSIONI ORIZZONTALI Personale addetto alla Farmacia – fondo miglior eff servizi

**Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)**

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa (art. 17, comma 5, CCNL 1/04/1999):

€ 5.941,00

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si dà atto che sussiste la copertura finanziaria delle diverse voci di destinazione del fondo, che le stesse sono imputate ai competenti capitoli di bilancio.

San Marcello P.se il 29.11.2016



Responsabile Area 2^  
Servizio Personale – Cecchini Barbara