

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2015

(art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)

Premessa

Partendo dal presupposto che l'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in tema di adozione del cosiddetto Piano delle Performance non trova applicazione integrale agli enti locali, il Comune di San Marcello Pistoiese ha deciso di non dotarsi di uno specifico e autonomo Piano delle performance, bensì di integrare e correlare tra loro i numerosi documenti programmatici dell'ente, che corrispondono alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle performance. Lo stesso percorso logico è stato seguito dal Comune di San Marcello Pistoiese per la redazione della Relazione sulla performance 2015, approvata con Delibera G.C. n. 106 del 19 settembre 2016. Tale relazione è stata trasmessa nella stessa data a questo Organismo per gli adempimenti di competenza.

Il presente documento di validazione tiene conto di quanto indicato nelle seguenti Delibere Civit:

- n. 4/2012 “Linee guida relative alla redazione della Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e sull’attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all’integrità (art.14, comma 4, lettere a) e g) del D.lgs. 150/2009”;
- n. 5/2012 “Linee guida ai sensi dell’art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all’art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto”;
- n. 6/2012 “Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. 150/2009)”, nonché dell’aggiornamento pubblicato in data 4/7/2013.

Finalità

La validazione della Relazione, prevista dall’art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. 150/2009, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance. In altri termini, la validazione è l’atto che attribuisce efficacia alla Relazione predisposta, ai sensi dell’art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, dall’organo di indirizzo politico amministrativo.

Inoltre, l’art. 14, c. 6, del d.lgs. n. 150/2009 stabilisce che la validazione delle Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l’accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

L’OIV valida la Relazione riferendo motivatamente sull’esito di un’attività di verifica svolta sull’attendibilità dei dati e delle informazioni ivi contenuti. La validazione deve necessariamente essere accompagnata dalle motivazioni alla base di tale decisione, anche al fine di consentire all’Amministrazione di individuare idonee e future soluzioni volte a colmare le criticità evidenziate e favorire, così, un processo di miglioramento.

L'impianto logico delle verifiche effettuate

Nel processo di validazione, l'OIV ha considerato, oltre alla documentazione inviata dall'Ente e relativa ai documenti di programmazione, pianificazione e controllo, anche i risultati emersi dal processo di verifica e valutazione delle performance che si è concluso in data 15 luglio 2016, nonché il funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con G.C. n. 127 del 27.12.2011, successivamente variato con delibera G.C. n. 7 del 26.01.2015.

Con riferimento a quanto richiesto dalla Delibera Civit n. 6/2012, il processo di validazione ha considerato il rispetto dei seguenti principi:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);
- indipendenza e imparzialità.

Giudizio di sintesi

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune San Marcello Pistoiese, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. 150/2009, ha esaminato la Relazione sulla performance 2015 predisposta a consuntivo e approvata dall'Amministrazione con Delibera GC n. 106 del 19 settembre 2016 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'Anci;
- delle linee guida dell'A.N.A.C, della Civit e dell'Anci in materia di performance e trasparenza.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nelle relazioni redatte dall'OIV e nelle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. 150/2009, e considerate le seguenti motivazioni:

- il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dal Comune di San Marcello Pistoiese rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f), del D.lgs. 150/2009);
- le motivazioni sono basate sull'attività di accompagnamento e di verifica del ciclo della performance attuate da questo OIV nel corso del 2015 e conclusesi nel 2016. Tali attività si sono ispirate ai richiamati principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità;
- i dati relativi agli obiettivi e ai risultati raggiunti, nonché gli esiti dei controlli effettuati dall'OIV, permettono di affermare che il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Marcello Pistoiese, ha consentito all'ente di compiere un ulteriore passo volto a rafforzare la propria capacità di garantire le finalità istituzionali e di

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Comune di San Marcello Pistoiese

attuare i programmi di miglioramento e di sviluppo dell'Amministrazione.

L'Organismo indipendente di valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance 2015 del Comune di San Marcello Pistoiese

San Marcello Pistoiese, 22 settembre 2016

L'Organismo Indipendente di Valutazione

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E. Gori', is written below the text of the independent evaluation body.