

Documento di validazione della Relazione sulla performance 2014

(art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)

Premessa

Partendo dal presupposto che l'art. 10 del D.lgs. 150/2009, in tema di adozione del cosiddetto Piano delle Performance non trova applicazione integrale agli enti locali, il Comune di San Marcello Pistoiese ha deciso di non dotarsi di uno specifico e autonomo Piano delle performance, bensì di integrare e correlare tra loro i numerosi documenti programmatici dell'ente, che corrispondono alle esigenze che il legislatore ha posto a base del piano delle performance. Lo stesso percorso logico è stato seguito dal Comune di San Marcello Pistoiese per la redazione della Relazione sulla performance 2014, approvata con Deliberazione G.C. n. 109 del 24 agosto 2015. Tale relazione è stata trasmessa a questo Organismo in data 3 settembre 2015 per gli adempimenti di competenza.

Il presente documento di validazione tiene conto di quanto indicato nelle seguenti Delibere Civit:

- n. 4/2012 "Linee guida relative alla redazione della Relazione degli OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni e sull'attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità (art.14, comma 4, lettere a) e g) del D.lgs. 150/2009)";
- n. 5/2012 "Linee guida ai sensi dell'art. 13, comma 6, lettera b), del D.lgs. 150/2009, relative alla struttura e alla modalità di redazione della Relazione sulla performance di cui all'art. 10, comma 1, lettera b), dello stesso decreto";
- n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. 150/2009)", nonché dell'aggiornamento pubblicato in data 4/7/2013.

Finalità

La validazione della Relazione, prevista dall'art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. 150/2009, costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance. In altri termini, la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione predisposta, ai sensi dell'art. 15, comma 2, lettera b), del decreto, dall'organo di indirizzo politico amministrativo.

Inoltre, l'art. 14, c. 6, del d.lgs. n. 150/2009 stabilisce che la validazione delle Relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto.

L'OIV valida la Relazione riferendo motivatamente sull'esito di un'attività di verifica svolta sull'attendibilità dei dati e delle informazioni ivi contenuti. La validazione deve necessariamente essere accompagnata dalle motivazioni alla base di tale decisione, anche al fine di consentire all'Amministrazione di individuare idonee e future soluzioni volte a colmare le criticità evidenziate e favorire, così, un processo di miglioramento.

L'impianto logico delle verifiche effettuate

Nel processo di validazione, l'OIV ha considerato, oltre alla documentazione inviata dall'Ente e relativa ai documenti di programmazione, pianificazione e controllo, anche i risultati emersi dal

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Comune di San Marcello Pistoiese

processo di verifica e valutazione delle performance che si è concluso in data 29 luglio 2015, nonché il funzionamento del sistema di misurazione e valutazione delle performance approvato con G.C. n.127 del 27/12/2011.

Con riferimento a quanto richiesto dalla Delibera Civit n. 6/2012, il processo di validazione ha considerato il rispetto dei seguenti principi:

- trasparenza;
- attendibilità;
- ragionevolezza;
- evidenza e tracciabilità;
- verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);
- indipendenza e imparzialità.

Giudizio di sintesi

L'Organismo Indipendente di Valutazione del Comune San Marcello Pistoiese, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D.lgs. 150/2009, ha esaminato la Relazione sulla performance 2014 predisposta a consuntivo e approvata dall'Amministrazione in data 24 agosto 2015 con Deliberazione G.C. n. 109 ed inviata all'Organismo Indipendente di Valutazione in data 3 settembre 2015.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno, tenendo anche conto:

- dei protocolli tra il Ministero per la pubblica amministrazione e l'innovazione e l'Anci;
- delle linee guida dell'A.N.Ac., della Civit e dell'Anci in materia di performance e trasparenza.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nelle relazioni redatte dall'OIV e nelle carte di lavoro conservate presso l'OIV.

Sulla base di quanto sopra, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D.lgs. 150/2009, e considerate le seguenti motivazioni:

- il Piano e la Relazione sulla performance predisposti dal Comune di San Marcello Pistoiese rispondono ai requisiti formali e sostanziali di comprensibilità, conformità e attendibilità dei dati e delle informazioni in merito ai risultati programmati e raggiunti (art. 4, comma 2, lettera f), del D.lgs. 150/2009);
- le motivazioni sono basate sull'attività di accompagnamento e di verifica del ciclo della performance attuate da questo OIV nel corso del 2014 e conclusesi nel 2015. Tali attività si sono ispirate ai richiamati principi di trasparenza, attendibilità, ragionevolezza, evidenza, tracciabilità, verificabilità, indipendenza e imparzialità;
- i dati relativi agli obiettivi e ai risultati raggiunti, nonché gli esiti dei controlli effettuati dall'OIV, permettono di affermare che il sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di San Marcello Pistoiese, ha consentito all'ente di compiere un ulteriore passo volto a rafforzare la propria capacità di garantire le finalità istituzionali e di attuare i programmi di miglioramento e di sviluppo dell'Amministrazione.

ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE
Comune di San Marcello Pistoiese

L'Organismo indipendente di valutazione

VALIDA

la Relazione sulla performance 2014 del Comune di San Marcello Pistoiese

San Marcello Pistoiese, 9 settembre 2015

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'E. Gori', is located on the right side of the page.